



Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí

Oifigeach Feidhmiúcháin – x 3 phost

Maidir le hOifig an Rialaitheora Pleanála

Comhlacht maoirseachta neamhspleách is ea Oifig an Rialaitheora Pleanála (OPR). Bhunaigh an Rialtas OPR chun maoirseacht a dhéanamh ar fheidhmiú agus ar chomhsheasmhacht bheartais phróiseas pleanála na hÉireann d'fhonn torthaí ardchaighdeán a chinntiú i dtaca le pleanáil chuí agus forbairt inbhuanaithe.

Feidhmeanna OPR

Tugadh bunús dlí do OPR leis an Acht um Pleanáil agus Forbairt, 2000, arna leasú. Ina theannta sin, tugtar breac-chuntas ann ar ról agus ar fheidhmeanna OPR, lena n-áirítear an méid seo a leanas:

- measúnú ar phleananna ceantair áitiúil agus ar phleananna forbartha contae/cathrach na n-údarás áitiúil, agus ar straitéisí spáis agus eacnamaíochta réigiúnacha na dtionól réigiúnach chun comhsheasmhacht le beartais ábhartha réigiúnacha nó náisiúnta a chinntiú;
- athbhreithnithe ar na córais agus ar na nósanna imeachta a úsáideann aon údarás pleanála, lena n-áirítear an Bord Pleanála, le linn dó a fheidhmeanna pleanála a chomhlíonadh; agus
- cláir thaighde, oiliúna agus oideachais a thacaíonn le forbairt fhorásach phróiseas pleanála na hÉireann.

I ndiaidh achtú an Achta um Pleanáil agus Forbairt, 2024, le deireanas, cuirfear le feidhmeanna reachtúla an OPR, ar theacht i bhfeidhm na n-alt ábhartha san Acht.

Tá 3 fholúntas san OPR faoi láthair mar Oifigeach Feidhmiúcháin (OF), ceann ar an bhFoireann Meastóireachta Pleananna agus dhá cheann ar an bhFoireann Athbhreithnithe agus Scrúduithe. Déanfar na hiarrthóirí rathúla a cheapadh ar an bhfoireann is fearr, dar leis an OPR, a oireann dá gcuid scileanna.

Freagrachtaí

Is post riaracháin é post an OF laistigh den OPR. Tuairisceoidh na hiarrthóirí rathúla go díreach don Ardoifigeach Feidhmiúcháin (AOF) laistigh dá bhfoireann agus beidh croí-ról acu maidir le bheith ag tacú le gach réimse d'obair na Foirne.

Ar roinnt de phríomhfhreagrachtaí OF na Foirne Athbhreithnithe agus Scrúduithe, beidh:

- Gearáin a láimhseáil go héifeachtach éifeachtúil i gcomhthéacs atá sainmhínithe de réir reachtaíochta;
- Cabhrú le hathbhreithnithe ar fheidhmeanna pleanála na n-údarás áitiúil;
- A bheith in ann freagairt go héifeachtach agus in am trátha don réimse de chomhfhreagrais a gheofaí;
- A bheith ag obair le córais iolracha, lena n-áirítear córais bunaithe ar an néal, mar shampla Córas Bainistíochta Cáis OPR;
- Faisnéis bhainistíochta chruinn a chruthú agus a choinneáil;

- Díriú ar an gcustaiméir agus ar theagmháil éifeachtach le páirtithe leasmhara seachtracha;
- Tacaíocht riaracháin ardchaighdeán a sholáthar ar fud fheidhmeanna na Foirne;
- Dul i gcomhairle le foirne OPR eile agus / nó páirtithe leasmhara seachtracha chun teacht ar réiteach éifeachtach ar ghearáin a gheofaí; agus
- Tabhairt faoi thascanna agus faoi dhualgais a bheadh oiriúnach don ghrád, de réir mar a shannfaí iad.

Ar roinnt de phríomhfhreagrachtaí Ardoifigeach Feidhmiúcháin na Foirne Meastóireachta Pleananna, beidh:

- Athbhreithniú mionsonraithe a dhéanamh ar aighneachtaí reachtúla lena chinntiú go mbíonn an t-ábhar cruinn, scríofa ar ardchaighdeán agus ag teacht le treoirlínte stíle OPR;
- A bheith in ann plé le cásanna iolracha agus amscálaí a láimhseáil a bheadh ag trasnú a chéile, lena chinntiú go ndéantar aighneachtaí laistigh de spriocdhátaí reachtúla;
- A bheith freagrach as tacaíocht riaracháin a thabhairt d'athbhreithnithe breithiúnacha;
- A bheith ag obair le córais iolracha, lena n-áirítear córais bunaithe ar an néal, mar shampla *MS Planner/Project*;
- Tacaíocht riaracháin chun iarratais ar Shaoráil Faisnéise agus Rochtain ar Fhaisnéis ar an gComhshaol a phróiseáil; agus
- Tabhairt faoi thascanna agus faoi dhualgais a bheadh oiriúnach don ghrád, de réir mar a shannfaí iad.

Na daoine a bhfuil tóir againn orthu

Is é atá á lorg againn ná riarthóirí a bhfuil taithí acu, atá dírithe ar chustaiméirí/páirtithe leasmhara, a bhfuil scileanna cumarsáide scríofa agus ó bhéal den chéad scoth acu agus a bhfuil taithí acu ar chásanna a láimhseáil / obair thionscadail. Beidh an t-iarrthóir idéalach nuálach fuinniúil, léireoidh cumas dul in oiriúint do riachtanais nó cúinsí a mbeadh athrú mear ag teacht orthu, bheadh dea-theist chruthaithe air nó uirthi maidir le bheith ag obair faoi spriocdhátaí dochta i dtimpeallacht ina ngluaiseann cúrsaí ar aghaidh go mear, agus chuirfeadh aschur ardchaighdeán agus pointeáilteacht ar fáil.

Scileanna

- Féinspreagtha, fuinniúil agus in ann moltaí a thabhairt chun tosaigh chun feabhas leanúnach a chur ar chúrsaí;
- Eagraithe, córasach agus scileanna láidre bainistithe ama a bheith aige nó aici;
- A bheith in ann a bheith ag plé go dearfach le baill foirne, páirtithe leasmhara seachtracha agus leis an bpobal;
- Beo-intinneach agus solúbtha maidir le timpeallachtaí a athraíonn; agus
- Dearcadh dóchasach an-dearfach i leith tascanna nua nó réimsí nua freagrachtaí.

Bunchritéir

Ní mór don iarrthóir, roimh nó ar an **16 Meitheamh 2025**, na nithe seo a leanas a léiriú:

- Taithí ar rannpháirteachas le páirtithe leasmhara, go háirithe i gcáil dhlíthiúil, comhlíontachta agus/nó rialála, lena n-áirítear taithí ar a bheith ag obair sa tseirbhís do chustaiméirí nó faisnéis a chur ar fáil don phobal agus/nó páirtithe leasmhara eile;
- A bheith in ann obair cháis / cur i gcrích tionscadal a bhainistiú go héifeachtach;
- Cur amach aige nó aici ar earnáil an rialtais áitiúil / ar an gcóras pleanála;

- Taithí ar léirmhíniú reachtaíochta agus í a chur i bhfeidhm ar chleachtais oibre;
- Pointeáilteacht láidir agus a bheith in ann oibriú faoi spriocdhátaí a bheadh ag trasnú a chéile i dtimpeallacht ina ngluaiseann cúrsaí ar aghaidh go mear;
- Cur chuige réamhghníomhach agus treallúsach i leith tascanna oibre a chur i gcrích;
- A bheith in ann méadracht chruinn agus faisnéis bhainistíochta eile a ghiniúint, a chur i láthair agus a anailísiú;
- Cumas cruthaithe caidrimh oibre bhisiúla a fhorbairt le páirtithe leasmhara inmheánacha agus seachtracha; lena n-áirítear an pobal/comhairleoirí dlí/ oifigigh rialtais.
- Scileanna cumarsáid scríofa den scoth agus an cumas cumarsáid a dhéanamh go héifeachtach le daoine ag gach leibhéal ó bhéal agus i scríbhinn araon;
- Taithí ar réimse na Cosanta Sonraí, Saorála Faisnéise, agus Rochtana ar Fhaisnéis ar an gComhshaol;
- A bheith in ann cur leis an bhfeabhas leanúnach ar chleachtais oibre na foirne;
- Stíl oibre sholúbtha chun dul in oiriúint don tírdhreach reachtach a bhíonn ag forbairt i gcónaí agus a bheith in ann an chroí-obair a bhainistiú maidir le tionscadail iolracha;
- Suim sa chóras pleanála agus tiomanta do choincheap na seirbhíse poiblí.

Tréithe inmhianaithe

- Taithí ar obair ar fhoireann a bhíonn ag plé le gearáin/ leis an gcomhlíontacht / le cúrsaí dlí / le cúrsaí rialála nó a leithéid;
- Cáilíocht tríú leibhéal i réimse na pleanála agus/nó na bainistíochta poiblí/an riaracháin phoiblí agus/nó an staidéir dlí;
- Taithí ar obair sa phleanáil / sa rialtas áitiúil;
- Taithí ar bhainistiú foirne;
- Cumas cumarsáid a dhéanamh i nGaeilge.

Láthair an phoist

Beidh an post lonnaithe in oifigí OPR i dTeach na Páirce, Baile Átha Cliath 7.

Fostóir Roghnachais

Mar **Fhostóir Roghnachais**, tá go leor polasaithe solúbtha agus polasaithe a thacaíonn le teaghlaigh ag an Státseirbhís, m.sh. Postroinnt, Bliain Oibre Níos Giorra, Cianobair (á feidhmiú ar bhonn ‘cumaisc’) srl. Is féidir cur isteach ar gach polasaí roghnach i gcomhréir leis na forálacha reachtúla iomchuí agus bíonn gach polasaí faoi réir riachtanais ghnó na heagraíochta.

Príomhchoinníollacha Seirbhíse

Is chuig post buan sa Státseirbhís a dhéanfar an ceapachán agus tá sé faoi réir Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse, 1956 go 2005, an Achta um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht agus Ceapacháin), 2004, agus aon Acht eile atá i bhfeidhm de thuras na huaire agus a bhaineann leis an Státseirbhís.

Scála Tuarastail

Seo a leanas an scála tuarastail don phost (rátaí le héifeacht ón 01 Márta 2025).

Oifigeach Feidhmiúcháin (PPC)

€37,544 - €39,465 - €40,550 - €42,667 - €44,564 - €46,400 - €48,229 - €50,019 - €51,848 - €53,670 - €55,604 - €56,900 - €58,748(LSI1) - €60,610(LSI2)

Bíonn feidhm ag ráta pá PPC nuair a cheanglaítear ar an duine Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a íoc (ar a dtugtar, leis, ranníocaíocht phríomhscéime) de réir rialacha a p(h)ríomhscéime/a scéime pearsanta aoisliúntais. Ní hionann é sin agus an ranníocaíocht a dhéantar mar bhall de scéim do Chéilí agus Leanaí, nó na Ranníocaíochtaí Aoisliúntais Breise (ASC).

Beidh ráta difriúil i gceist nuair nach gá don cheapaí Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a dhéanamh.

D'fhéadfadh go mbeadh incrimintí seirbhíse fada iníoctha tar éis 3(LSI1) agus 6(LSI2) bliana de sheirbhís shásúil ag leibhéal uasta an scála.

Nóta Tábhachtach

Is ag leibhéal íosta an scála a thosófar agus ní bheidh an ráta luacha saothair faoi réir idirbheartaíochta; féadfar é a choigeartú ó am go ham de réir bheartas pá an Rialtais.

D'fhéadfadh téarmaí agus coinníollacha éagsúla a bheith i gceist más státseirbhíseach nó seirbhíseach poiblí thú faoi láthair.

Faoi réir feidhmíocht shásúil, d'fhéadfadh incrimintí a bheith iníoctha de réir Bheartas reatha an Rialtais.

Tionacht agus Promhadh

Ceapachán chuig post buan ar chonradh promhaidh sa Státseirbhís is ea an ceapachán.

Mairfidh an conradh promhaidh ar feadh tréimhse bliana ón dáta a shonrófar sa chonradh.

Le linn thréimhse do chonartha promhaidh, déanfaidh do mhaoirseoir(i) athbhreithniú ar do chuid oibre chun a chinneadh cé acu:

- (i) A bhí do chuid oibre sásúil nó nach raibh,
- (ii) A d'iompair tú thú féin ar bhealach sásúil nó nár iompair, agus
- (iii) Atá tú oiriúnach ó thaobh na sláinte de, go háirithe maidir leis an tsaoire bhreitheachta, nó nach bhfuil.

Sula gcuirfear an conradh promhaidh i gcrích, déanfar cinneadh maidir le cé acu a choinneofar nó nach gcoinneofar thú de bhun *Alt 5A(2) d'Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse, 1956-2005*. Beidh an cinneadh sin bunaithe ar do chuid oibre, arna meas in aghaidh na gcritéar a leagtar amach in (i) go (iii) thuas. Míneoidh Oifig an Rialaitheora Pleanála sonraí an phróisis promhaidh duit agus tabharfar cóip de threoirlínte na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe maidir le promhadh duit.

In ainneoin na n-alt roimhe seo sa chuid seo, is féidir le ceachtar taobh, de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta, 1973-2005, deireadh a chur leis an gconradh promhaidh tráth ar bith sula rachaidh téarma an chonartha in éag.

Féadfar síneadh a chur le do chonradh agus do thréimhse phromhaidh a chur ar fionraí sna himthosca seo a leanas:

- Cuirtear an tréimhse phromhaidh ar fionraí nuair a bhíonn fostaí as láthair de bharr Saoire Mháithreachais nó Saoire Uchtaíoch.
- Maidir le fostaí a bhíonn as láthair de bharr Saoire Thuismitheoireachta nó Saoire Cúramóirí, féadfaidh an fostóir a éileamh go gcuirfí promhadh ar fionraí más rud é go meastar nach bhfuil an neamhláithreachta i gcomhréir le leanúint den phromhadh agus

- Aon fhoráil reachtúil eile lena bhforáiltear–
 - (i) go mbeidh promhadh ar fionraí le linn d'fhostaí a bheith as láthair ón obair, agus
 - (ii) go gcuirfidh an fostaí promhadh i gcrích nuair a fhillteann sé/sí ar an obair tar éis na neamhláithreachta sin.

Más rud é go gcuirtear promhadh ar fionraí, ba cheart don fhostóir na himthosca a bhaineann leis an bhfionraí a chur in iúl don fhostaí.

Beidh tréimhse phromhaidh bliana ag an té a cheapfar. Más rud é go raibh ceapaí a dteipeann air/uirthi coinníollacha an phromhaidh a chomhlíonadh ina státseirbhíseach ar seirbhís díreach roimh a c(h)eapachán ón gcomórtas seo, is iondúil go dtiocfaidh ceist an fhillte chun cinn. I gcás fillte, fillfidh oifigeach ar fholúntas sa ghrád a bhí aige/aici roimhe seo sa Roinn ina raibh sé/sí roimhe seo.

Uaireanta freastail

Beidh na huaireanta freastail socraithe ó am go chéile ach ní bheidh níos lú ná 41 uair an chloig agus 15 nóiméad in aghaidh na seachtaine i gceist (ollmhéid) (35 uair an chloig in aghaidh na seachtaine [glanmhéid]).

Nuair is gá freastal breise a dhéanamh, ceadófar íocaíochtaí ragoibre, nó saoire chúitimh, de réir rialacháin ragoibre na Státseirbhíse.

An tAcht um Dhífhostú Éagórach 1977-2015

Ní bhainfidh na hAchtanna um Dhífhostú Éagórach 1977–2015 le foirceannadh na fostaíochta seo, mar gheall amháin ar dhul in éag an chonartha promhaidh seo gan é a athnuachan.

An tAcht um Eagrú Ama Oibre

Bainfidh téarmaí an Achta um Eagrú Ama Oibre 1997, nuair is cuí, leis an bhfostaíocht seo.

Saoire Bhliantúil

Chomh maith leis an gnáthlaethanta saoire poiblí, is í an tsaoire bhliantúil don phost seo 23 lá oibre ag ardú go 24 lá i ndiaidh 5 bliana seirbhíse, 25 lá i ndiaidh 10 mbliana seirbhíse, 26 lá i ndiaidh 12 bhliain seirbhíse agus 27 lá i ndiaidh 14 bliana seirbhíse.

Saoire Bhreoteachta

Íocfar pá le linn neamhláithreachta bhreoteachta atá deimhnithe go cuí ar bhonn *pro-rata*, ar choinníoll nach bhfuil aon fhianaise ann go bhfuiltear míchumasach go buan le haghaidh seirbhíse, de réir fhorálacha na giorclán i leith saoire bhreoteachta.

Beidh ar oifigeach a bheidh ag íoc ráta ÁSPC d'Aicme A sainordú a shíniú á údarú don Roinn Coimirce Sóisialaí aon sochair atá dlite faoi na hAchtanna Leasa Shóisialaigh a íoc go díreach leis an eagraíocht fostaíochta. Beidh íocaíocht le linn breoteachta faoi réir an choinníll seo a leanas: go gcuireann an t-oifigeach na héilimh is gá ar shochar árachais shóisialaigh faoi bhráid na Roinne Coimirce Sóisialaí laistigh de na teorainneacha ama riachtanacha.

Aoisliúntas agus Scor

Tairgfear don té a cheapfar na téarmaí agus coinníollacha cuí i ndáil le haoisliúntas, is cinn a bheidh i réim sa tSeirbhís Phoiblí tráth a thairgfear ceapachán dó nó di. I gcás ceapaí nár oibrigh sa tSeirbhís Phoiblí riamh, is iondúil go dtairgtear ceapachán dó/di bunaithe ar bhallraíocht sa Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (an "Scéim Aonair"). Tá na sonraí uile faoin Scéim le fáil ar www.singlepensionscheme.gov.ie

Sa chás gur oibrigh an té a cheapfar i bpost inphinsin (nach mbaineann téarmaí na Scéime Aonair leis) sa tseirbhís phoiblí sna 26 seachtaine sular ceapadh é/í nó sa chás go bhfuil sé/sí ar shos gairme nó ar shaoire speisialta le/gan phá faoi láthair, d'fhéadfadh téarmaí difriúla a bheith i gceist. Deimhneofar teidlíocht phinsin na gceapaithe sin i gcomhthéacs a staire fostaíochta sa tseirbhís phoiblí.

Is iad seo thíos na príomhfhórlacha a bhaineann le ballraíocht sa Scéim Aonair:

- baintear úsáid as meántuilliamh gairme chun sochair a ríomh (fabhraíonn suim phinsin agus cnapshuim gach bliain agus déantar iad a mhéadú gach bliain trí thagairt do CPI);
- aois inphinsin – Is ionann an aois íosta ag a bhfuil pinsean iníoctha agus an aois ag a bhfuiltear incháilithe don Phinsean Stáit (66 bliana d'aois faoi láthair);
- aois scoir – caithfidh na baill den Scéim dul ar scor nuair a bheidh 70 bliain d'aois slánaithe acu;
- tá baint ag CPI le méaduithe pinsin iarscoir.

Laghdú ar an bPinsean

D'fhéadfadh impleachtaí pinsin a bheith aige seo d'aon duine a cheapfar sa phost seo a bhfuil Pinsean Státseirbhíse nó Pinsean Seirbhíse Poiblí á fháil aige/aici faoi láthair nó a bhfuil Pinsean Státseirbhíse Caomhnaithe nó Pinsean Seirbhíse Poiblí Caomhnaithe aige/aici a bheidh iníoctha le linn dó/di a bheith fostaithe sa phost seo.

- Más rud é go raibh an té a cheapfar fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus go bhfuil sé/sí ag fáil pinsin ón Státseirbhís nó ón tSeirbhís Phoiblí nó más rud é go mbeidh pinsean na Státseirbhíse/na Seirbhíse Poiblí iníoctha le linn a (h)athfhostaíochta, beidh an pinsean sin faoi réir laghdú de réir Alt 52 den Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Fórlacha Eile), 2012. **Tabhair do d'aire: Agus iarratas á dhéanamh agat ar an bpost seo, tá tú ag admháil go dtuigeann tú go mbeidh feidhm ag na fórlacha laghdaithe, nuair is iomchuí. Ní mheastar go dtacóidh an Roinn/Oifig fostaíochta le hiarratas ar tharscaoileadh laghdaithe i ndáil le ceapacháin chun an phoist seo.**
- Más rud é, áfach, go raibh an ceapaí fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus gur bronnadh pinsean air/uirthi faoi shocruithe deonacha luathscoir (seachas an Scéim Dreasachtaí Luathscoir (ISER), Ciorclán 7/2010 VER/VRS ón Roinn Sláinte nó Ciorclán LG(P) 06/2013 ón Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil, a fhágann nach bhfuil duine incháilithe don chomórtas), scoirfidh teideal chun an phinsin sin le héifeacht ó dháta an athcheapacháin. Féadfar socruithe speisialta a dhéanamh, áfach, chun seirbhís roimhe seo de chuid an ceapaí a áireamh chun críche aon dámhachtana aoisliúntais amach anseo a bhféadfadh an ceapaí a bheith incháilithe ina leith.

Ciorclán 102/2007 ón Roinn Oideachais agus Scileanna maidir le Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí

Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí isteach. Coinníoll de chuid na Scéime Luathscoir is ea an méid seo a leanas: cé is moite de na cásanna a leagtar amach in ailt 10.2 agus 10.3 den chiorclán ábhartha, agus cé is moite de na cásanna sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscor faoi Shnáitheanna 1, 2 nó 3 den scéim seo agus má fhostaítear é/í ina dhiaidh sin in aon cháil in aon réimse den earnáil phoiblí, scoirfear láithreach de phinsean a íoc leis an duine sin faoin scéim. Cuirfear tús le híocaíochtaí pinsin arís, áfach, nuair a scoirfear den fhostaíocht sin nó ar an lá a shlánóidh an duine 60 bliain d'aois, cibé acu is déanaí, ach nuair a chuirfear tús le híocaíochtaí pinsin arís, beidh an pinsean bunaithe ar sheirbhís

ináirithe iarbhír an duine mar mhúinteoir (i.e. ní chuirfear na blianta breise a tugadh roimhe seo san áireamh nuair a bheidh an íocaíocht phinsin á ríomh).

Scor de bharr Drochshláinte (IHR)

Tabhair do d'aire go gceanglaítear ar aon duine a chuaigh ar scor roimhe seo ar chúinsí drochshláinte faoi théarmaí scéime aoisliúntais a dhearbhu don eagraíocht a bhfuil an comórtas earcaíochta á reáchtáil aici, ag an gcéad chéim den iarratas, go bhfuil pinsean den sórt sin á fháil aige/aici.

Ceanglófar ar iarratasóirí freastal ar oifig an Phríomhoifigigh Leighis le go ndéanfar measúnú ar an gcumas atá acu seirbhís rialta éifeachtach a thabhairt; cuirfear an riocht ba bhunús lena n-incháilitheacht le haghaidh IHR san áireamh leis.

Ceapachán tar éis scor de bharr drochshláinte ón Státseirbhís

Má éiríonn lena (h)iarratas tríd an gcomórtas, ba cheart don iarratasóir a bheith ar an eolas faoin méid seo a leanas:

1. Má mheastar go bhfuil sé/sí in ann seirbhís rialta éifeachtach a thabhairt agus má cheaptar chun poist é/í, cuirfear deireadh lena p(h)insean de bharr drochshláinte ón Státseirbhís.
2. Má theipeann ar an iarratasóir promhadh a chríochnú ina dhiaidh sin nó má chinneann sé/sí a p(h)ost sannta a fhágáil, ní féidir filleadh ar stádas IHR de chuid na Státseirbhíse, ná ní féidir pinsean IHR de chuid na Státseirbhíse, a bhí ann roimh an iarratas, a aischur, agus ní bheidh aon teidlíocht i leith an chéanna.
3. Beidh an t-iarratasóir ina b(h)all den Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSPS) nuair a cheapfar é/í más rud é go raibh briseadh níos mó ná 26 seachtain ina s(h)eirbhís inphinsin sa státseirbhís/sa tseirbhís phoiblí.

Ceapachán tar éis scor de bharr drochshláinte ón tSeirbhís Phoiblí:

1. I gcás ina bhfuil duine éirithe as comhlacht Seirbhíse Poiblí, féadfar a p(h)insean de bharr drochshláinte ón bhfostaíocht sin a athbhreithniú de réir na rialacha maidir le scor de bharr drochshláinte faoin scéim sin.
2. Má éiríonn le hiarratasóir, ceanglófar air/uirthi, tráth a c(h)eaptha, a dhearbhu cé acu atá pinsean Seirbhíse Poiblí (drochshláinte nó eile) á fháil aige/aici nó nach bhfuil agus d'fhéadfadh a p(h)insean Seirbhíse Poiblí a bheith faoi réir laghdú.
3. Beidh an t-iarratasóir ina b(h)all den Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSPS) nuair a cheapfar é/í más rud é go raibh briseadh níos mó ná 26 seachtain ina s(h)eirbhís inphinsin sa Státseirbhís/sa tSeirbhís Phoiblí.

Tabhair do d'aire go bhfuil [sa nasc seo](#) eolas níos mionsonraithe maidir le himpleachtaí pinsin dóibh siúd a bhfuil pinsean de bharr drochshláinte (de chuid na Státseirbhíse nó de chuid na Seirbhíse Poiblí) á fháil acu. Féadtar an t-eolas sin a iarraidh ar an tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí freisin.

Fabhrú Pinsin

Ní féidir níos mó ná 40 bliain seirbhíse san iomlán a áireamh i gcomhair pinsin sa chás go raibh duine ina b(h)all de níos mó ná Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí amháin a bhí ann cheana. Tháinig an teorainn 40 bliain sin, a ndéantar foráil di san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012, i bhfeidhm an 28 Iúil 2012. D'fhéadfadh impleachtaí a bheith aige sin d'aon cheapaí a bhfuil cearta pinsin gnóthaithe aige/aici i bpost sa tSeirbhís Phoiblí roimhe seo.

[Ranníocaíocht Aoisliúntais Bhreise](#)

Tá an ceapachán faoi réir na Ranníocaíochta Aoisliúntais Breise (ASC) i gcomhréir leis an Acht um Pá agus Pinsin Seirbhíse Poiblí, 2017. **Tabhair do d'aire:** Tá asbhaintí ASC sa bhreis ar aon ranníocaíochtaí pinsin (ranníocaíochtaí príomhscéime agus ranníocaíochtaí scéime do chéilí agus leanaí) a éilítear faoi rialacha do scéime pinsin.

Féach ar an suíomh gréasáin seo, <https://singlepensionscheme.gov.ie/>, más mian leat tuilleadh eolais a fháil faoin Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair.

[Rúndacht agus Caighdeán Iompair: Rúndacht Oifigiúil agus Ionracas:](#)

Le linn théarma an chonartha promhaidh, beidh oifigeach faoi réir fhorálacha an Achta um Rúin Oifigiúla, 1963, arna leasú leis an Acht um Shaoráil Faisnéise, 2014. Aontóidh an t-oifigeach gan aon eolas rúnda a nochtadh do thríú páirtithe neamhúdraithe le linn na tréimhse fostaíochta nó dá héis.

[Cód Caighdeán agus Iompair na Státseirbhíse:](#)

Beidh an duine a cheapfar faoi réir Chód Caighdeán agus Iompair na Státseirbhíse.

[Na hAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí:](#)

Beidh feidhm ag na hAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí maidir leis an gceapachán seo, nuair is cuí.

[Ceadú roimh ré maidir le foilseacháin:](#)

Aontóidh oifigeach gan ábhar a bhaineann lena d(h)ualgais oifigiúla a fhoilsiú gan ceadú a fháil roimh ré ó oifigeach údraithe cuí.

[Gníomhaíocht Pholaitiúil:](#)

Beidh an t-oifigeach, le linn na tréimhse fostaíochta, faoi réir na rialacha a rialaíonn seirbhísigh phoiblí agus an pholaitíocht.

[Fógra Tábhachtach](#)

Is ionann an méid sin thuas agus na príomhchoinníollacha seirbhíse amháin agus níl sé beartaithe é a bheith ar an liosta cuimsitheach de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta uile a bheidh leagtha amach sa chonradh fostaíochta a bheidh le haontú leis an iarrthóir rathúil.

[An Rialachán Ginearálta maidir le Cosanta Sonraí \(RGCS\)](#)

Nuair a fhaightear d'iarratas cruthaímid taifead i d'ainm, ina bhfuil go leor den fhaisnéis phearsanta a chuir tú ar fáil. Ní bhaintear úsáid as an taifead pearsanta sin ach amháin chun d'iarrthóireacht a phróiseáil. Tá faisnéis den sórt sin faoi réir na gceart agus na n-oibleagáidí a leagtar amach sna hAchtanna um Chosaint Sonraí, 1988 go 2018.

Má tá aon cheist agat maidir le próiseáil do shonraí, nó más mian leat iarratas a dhéanamh faoi na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 go 2018, cuir d'iarratas i scríbhinn chuig dataprotection@opr.ie.

[Faisnéis Ghinearálta](#)

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt d'aire go ndícháileofar iad má dhéantar canbhasáil. Ní bheidh an OPR freagrach as aon chostais, lena n-áirítear costais taistil, a d'fhéadfadh iarratasóirí a thabhu maidir lena n-iarratas ar an bpost seo.

Má dhiúltaíonn an té a mholtar don cheapachán, nó, tar éis dóibh glacadh leis, scarann siad leis nó má thagann aon fholúntas breise chun cinn, féadfaidh an OPR, dá rogha féin, duine eile a roghnú agus a mholadh lena cheapadh ar thorthaí an phróisis roghnúcháin seo.

Caitheann Oifig an Rialálaí Pleanála an-dúthracht le polasaí comhdheiseanna.

Faoi réir fhorálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise 2014, déileálfar le hiarratais faoi rún docht.

Próiseas Iomaíochta

Mar is féidir iarratas a dhéanamh

Ba cheart iarratais a chur isteach ar ríomhphost chuig recruiting@opr.ie faoin **16 Meitheamh 2025 ar 3pm**.

Ní mór d'iarrthóirí foirm iarratais chomhlánaithe a sholáthar, i bhformáid PDF, i ríomhphost amháin.

Tabhair faoi deara go measfar an t-iarratas a bheith neamhchríochnaithe má fhágtar aon chuid den doiciméad a iarradh ar lár. Ní chuirfear iarratais neamhchríochnaithe san áireamh don chéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin.

Seolfar ríomhphost lena dheimhniú go bhfuarthas an t-iarratas (deimhneofar sa ríomhphost seo go bhfuarthas an t-iarratas ach ní dheimhneofar an incháilitheacht nó aon rud eile). Mura bhfaigheann iarrthóir ríomhphost ina ndeimhnítear go bhfuarthas an t-iarratas laistigh de 3 lá oibre ó dháta an iarratais, ba cheart don iarrthóir dul i dteagmháil leis an OPR lena chinntiú go bhfuarthas a iarratas.

Spriocdháta

Spriocdháta le haghaidh iarratas: **16 Meitheamh 2025 ar 3pm**.

Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an spriocdháta.

Próiseas Roghnúcháin

D'fhéadfadh sé na nithe seo a leanas a bheith i gceist leis an bpróiseas roghnúcháin:

- gearrliostú iarrthóirí (ar bhonn na faisnéise ina n-iarratas).
- agallamh tosaigh/réamhagallamh
- cur i láthair
- agallamh deiridh

Tabhair faoi deara go mbeidh aon tairiscint fostaíochta a dhéantar don iarrthóir rathúil faoi réir na gcoinníollacha seo a leanas a shásamh:

- dearbhú teistiméireachtaí;
- dearbhú leighis réamhfhostaíochta.

Gearrliostú

Tabharfaidh an OPR faoi phróiseas gearrliostaithe chun grúpa iarrthóirí a roghnú ar cosúil, bunaithe ar bhreithniú ar na hiarratais a cuireadh isteach, gurb iad na daoine is oiriúnaí agus is cáilithe don phost.

Scrúdóidh coiste saineolaithe na foirmeacha iarratais bunaithe ar chritéir ghearrliostaithe chomhaontaithe ar bhonn riachtanais an phoist. D'fhéadfadh sé go gcuimseodh na critéir ghearrliostaithe na critéir riachtanacha agus inmhianaithe araon atá luaite leis an bpost. Dá bharr sin, is chun leas an iarrthóra é cuntas mionsonraithe cruinn dá cháilíochta/thaithí a thabhairt ina iarratas.

Agallaimh agus Cur i láthair

Agallamh tosaigh/réamhagallamh

Beidh formáid leathstruchtúrtha ar agallaimh. Iarrfar ar na hiarrthóirí samplaí a thabhairt de na **scileanna le haghaidh an róil mar atá leagtha amach in Aguisín 1**. Déanfar iarrthóirí a mheasúnú ar a scil i ngach réimse agus cuirfear iad siúd a bhaineann an caighdeán amach in ord tuillteanais, lena fháil amach an féidir iad a bhogadh ar aghaidh go dtí céim an agallaimh deiridh. Is féidir an réamhagallamh a bheith ina fhís-agallamh beo (*MS Teams*) nó ina agallamh ar an láthair.

Agallamh deiridh

Le linn chéim an agallaimh deiridh, déanfar na hiarrthóirí a scrúdú a thuilleadh ar a scileanna, taithí, cumas nó scil maidir leis na critéir atá leagtha amach i leabhrán eolais an chomórtais. Déantar gach iarrthóir a mheas ar na réimsí céanna chun an chothroime a chinntiú sa phróiseas roghnúcháin. Is féidir an t-agallamh deiridh a bheith ina fhís-agallamh beo (*MS Teams*) nó ina agallamh ar an láthair.

Cur i láthair

I gcás na n-iarrthóirí sin a dtabharfar cuireadh chuig an agallamh deiridh dóibh, tabharfar ceist nó topaic dóibh roimh ré ar a mbeidh orthu taighde a dhéanamh agus cur i láthair a chur le chéile, agus ansin, déanfaidh siad an cur i láthair mar chuid de chéim an agallaimh deiridh.

Is é is dóichí go mbeidh na hagallaimh tosaigh/na réamhagallaimh agus na hagallaimh deiridh ar siúl i Meitheamh/Iúil 2025. Déanfaimid iarracht a oiread foláirimh agus is féidir a thabhairt faoi dhátaí agallaimh.

Ní ceadmhach d'iarrthóirí nach bhfreastalaíonn ar an agallamh, mar atá beartaithe, nó nach gcuireann an fhianaise riachtanach ar fáil maidir le haon ní ábhartha ina n-iarratas, a éileamh go mbreithneofaí a thuilleadh orthu sa phróiseas seo.

Socruithe Réasúnta

Is fostóir comhdheiseanna é an OPR agus tá fáilte roimh iarratais ó dhaoine faoi mhíchumas.

Déanfar socruithe réasúnta chun tacú le daoine faoi mhíchumas páirt a ghlacadh sa chomórtas seo. Comhlánaigh, le do thoil, an chuid ábhartha laistigh den fhoirm iarratais chun a chinntiú go bhfuil riachtanais ar leith faighte agus go bhfuilimid ar an eolas fúthu ag céim an iarratais agus roimh an agallamh/na hagallaimh. Déanfar socruithe réasúnta chun freastal ar riachtanais an duine, a mhéid agus is féidir.

Féadfar painéal d'iarrthóirí rathúla a chruthú chun róil chomhchosúla a líonadh ag grád an Oifigigh Feidhmiúcháin ag an OPR.

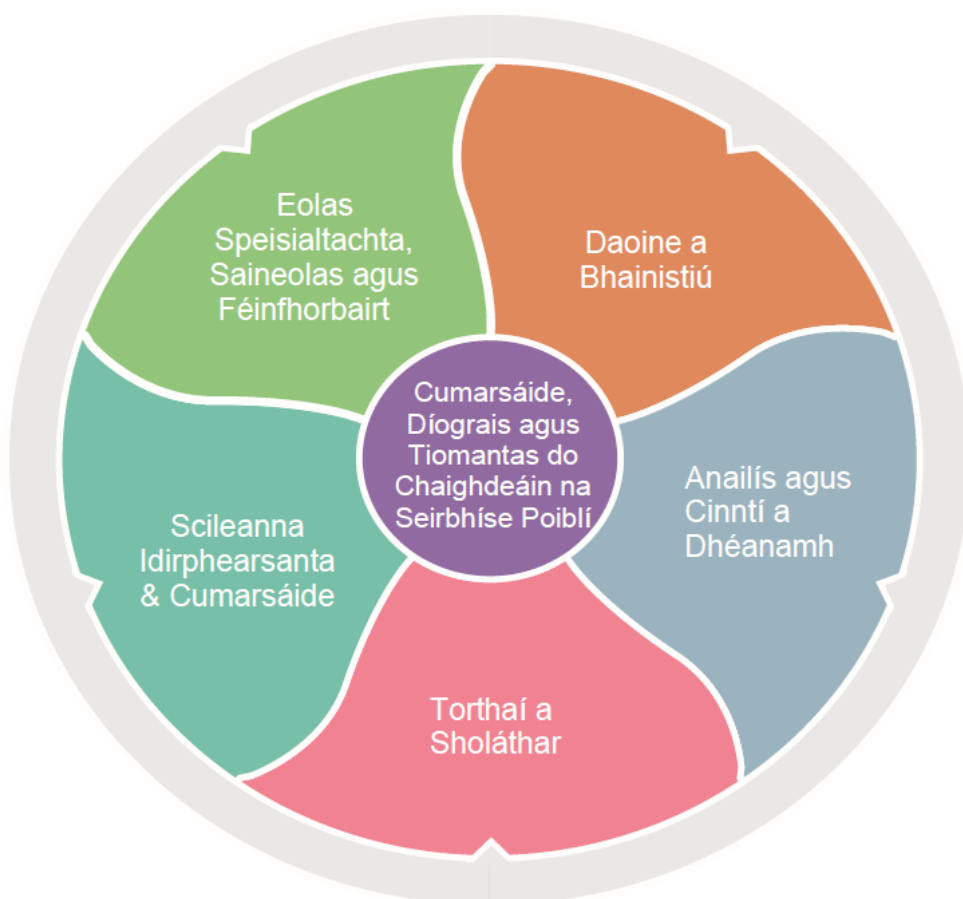
Moltóirí

Ba cheart d'iarrthóirí tosú ag smaoineamh ar ainmneacha daoine a bheadh ina moltóirí oiriúnacha a d'fhéadfaimis dul i gcomhairle leo. Ní gá go mbeadh d'fhostóir reatha san áireamh ach ba chóir go mbeidís in ann teistiméireacht a sholáthar duit. Ní dhéanfaimid teagmháil le moltóirí ach amháin má bhíonn tú á mbreithniú againn i ndiaidh chéim an agallaimh. Tabhair ar aird, má éiríonn leat sa chomórtas seo, beidh teistiméireacht ó d'fhostóir reatha ag teastáil uainn.

Ceartha Iarrthóirí – Nósanna Imeachta Athbhreithnithe i dtaca leis an bPróiseas Roghnúcháin

Pléitear le hiarratais ar athbhreithniú i gcomhréir leis an gCód Cleachtais: Ceapacháin chun Post sa Státseirbhís agus sa tSeirbhís Phoiblí, arna fhoilsiú ag an gCoimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí – is féidir teacht ar an gCód ag <https://www.cpsa.ie/>.

Aguisín 1: Inniúlachtaí



Inniúlachtaí do Leibhéal an Oifigh Feidhmiúcháin

Táscairí Feidhmíochta Éifeachtaí

Daoine a Bhainistiú	Téann an duine i gcomhairle leis an bhfoireann agus spreagann an duine an fhoireann chun a bheith iomlán páirteach trí chomhráite fiúntacha faoi cheisteanna oibre a spreagadh
	Éiríonn leis an duine an leas is fearr a bhaint as daoine agus as an bhfoireann, oibríonn siad leis an bhfoireann chun ardfheidhmíocht a bhaint amach, agus tugann siad faoi cheisteanna faoi fheidhmíocht má tharlaíonn siad
	Tá meas ag an duine ar agus tugann siad tacaíocht maidir le daoine eile agus maidir leis an bhfoireann a fhorbairt
	Spreagann agus tugann an duine tacaíocht do bhealaí oibre nua agus níos éifeachtaí
	Déileálann an duine le teannas san fhoireann ar bhealach cruthaitheach
	Spreagann, éistean agus déanann an duine beart ar aiseolas ón bhfoireann chun feabhas a chur i bhfeidhm
	Roineann an duine eolas agusaineolas chun cabhrú leis an bhfoireann a spriocanna a bhaint amach
Anailís agus	Déileálann an duine go héifeachtach le réimse leathan foinsí eolais, fiosraíonn an duine gach ceist ábhartha

Cinntí a Dhéanamh	Tuigeann an duine impleachtaí praiticiúla eolais maidir leis an gcomhthéacs i gcoitinne ina n-oibríonn siad - cur chuige, spriocanna rannóige srl.
	Aithníonn agus tuigeann an duine na ceisteanna agus na treochoaí tábhachtacha
	Baineann an duine an chiall cheart as eolas uimhriúil, déanann an duine áirimh chruinne uimhriúla
	Déanann an duine measúnú cruinn agus déanann siad moltaí cothroma agus cuí trí thacaíocht ó fhianaise
Torthaí a Sholáthar	Tugann an duine faoi obair agus cinntíonn siad go gcomhlíontar an obair i gceart
	Tá an duine loighciúil agus stuama faoi chur chuige, socraíonn an duine spriocanna agus baineann siad na torthaí is fearr amach leis na háiseanna atá ar fáil trí thascanna agus acmhainní a chur in ord tosaíochta
	Scrúdaíonn an duine na modhanna oibre reatha chun feabhas a chur ar na seirbhísí a chuirtear ar fáil do chustaiméirí chun a chinntiú go bhfuil siad éifeachtach
	Déanann an duine meastachán cruinn ama maidir le tionscadail agus déanann an duine plean chun déileáil le fadhbanna
	Laghdaíonn an duine botúin, déanann an duine athbhreithniú ar fhoghlaim agus cinntíonn an duine go gcuirtear réiteach i bhfeidhm
	Déanann an duine cinnte de go ndéanann a f(h)oireann féin a dícheall chun torthaí éifeachtacha a bhaint amach
	Cinntíonn an duine go bhfuil modhanna/prótacail/próisis athbhreithnithe cuí i bhfeidhm maidir le seirbhís a sholáthar
Scileanna Idirphearsanta agus Cumarsáide	Athraíonn an duine an tslí chumarsáide le bheith in oiriúint don chás ar leith / don lucht éisteachta
	Éisteanann an duine go gníomhach le tuairimí dhaoine eile
	Oibríonn an duine i gcomhar le grúpaí eile chun comhoibriú a bhaint amach
	Pléann an duine an cheist más gá, chun toradh sásúil a bhaint amach
	Dírthe ar dhéileáil le custaiméirí go héifeachtach, go héifeachtúil agus le hurraim
	Tá an duine ceannasach agus gairmiúil agus iad ag déileáil le ceisteanna deacra
	Cuireann an duine eolas i láthair go soiléir agus go gonta le linn a bheith ag labhairt nó ag scríobh
Eolas Speisialtachta Saineolas agus Féinforbairt	Léiríonn an duine sárscileanna/sáreolas ina réimse féin agus tugann an duine treoir do chomhghleacaithe
	Tá tuiscint shoiléir ag an duine ar an a ról, ar chuspóirí agus ar spriocanna agus ar an gcaoi a n-oibríonn siad san aonad agus sa Roinn/Eagraíocht agus cuireann siad é seo in iúl go soiléir don fhoireann
	Taispeánann an duine an tslí, léiríonn siad an tábhacht a bhaineann le forbairt trí am a chur ar fáil do ghníomhaíochtaí forbartha dóibh féin agus don fhoireann
Díograis agus Tiomantas do Chaighdeán na Seirbhíse Poiblí	Tiomanta don ról, i gcónaí ag iarraidh caighdeán ard a bhaint amach
	Léiríonn an duine solúbthacht agus oscailteacht maidir le hathrú
	Tá teacht aniar sa duine agus coinníonn siad leis in ainneoin deacrachtaí
	Cinntíonn an duine go ndírítear ar sheirbhís do chustaiméirí óna t(h)aobh féin agus ó thaobh na foirne de
	Tá an duine ionraic agus is féidir brath orthu
	Feidhmíonn an duine go hionraic agus spreagann siad daoine eile chun an rud céanna a dhéanamh

Aguisín 2: Incháilitheacht chun dul san iomaíocht agus srianta ar leith ar incháilitheacht

Riachtanais Saoránachta

Ní mór d'iarrthóirí incháilithe a bheith:

- (a) Ina saoránach den Limistéar Eorpach Eacnamaíoch (LEE). Cuimsítear Ballstáit an Aontais Eorpaigh, an Íoslainn, Lichtinstéin agus an Iorua in LEE; nó
- (b) Ina saoránach den Ríocht Aontaithe (RA); nó
- (c) Ina saoránach den Eilvéis de bhun an chomhaontaithe idir an AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
- (d) Ina saoránach nach as LEE é ag a bhfuil cead Stampa 4¹ nó Stampa 5;

¹ *Tabhair faoi deara go bhfuil cead 50 CAE, a tháinig isteach in ionad Stampa 4EUFAM tar éis an Bhreathnaitheachta, inghlactha mar chomhionann Stampa 4.*

Chun cáiliú ní mór d'iarrthóirí a bheith incháilithe faoi dháta aon tairisceana poist.

Comhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta ar Fhostaithe sa tSeirbhís Phoiblí

I litir na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe chuig Oifigigh Pearsanra, dar dáta an 28 Meitheamh 2012 agus le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, tugadh isteach Comhaontú Comhchoiteann ar thángthas air idir an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe agus Coiste Seirbhísí Poiblí an ICTU maidir le hÍocaíochtaí Iomarcaíochta ex-gratia le Seirbhísigh Phoiblí.

Tá sé mar choinníoll den Chomhaontú Comhchoiteann nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an gcomhaontú incháilithe le haghaidh athfhostú sa tseirbhís poiblí ag aon chomhlacht seirbhíse poiblí eile (mar a leagtar amach sna Bearta Airgeadais Éigeandála san Acht um Leas an Phobail 2009 – 2011) ar feadh tréimhse 2 bhliain ón fhoirceannadh fostaíochta

Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim seo agus a bhféadfadh rath a bheith orthu sa chomórtas seo a n-incháilitheacht a chruthú (deireadh na tréimhse neamh-incháilitheachta).

Scéim Dhreasaithe um Luathscor (ISER)

Tá sé mar choinníoll den Scéim Dreasaíochta um Luathscor (ISER) mar atá leagtha amach i gCiorclán 12/09 na Roinne Airgeadais go bhfuil cosc ar dhaoine atá ar scor, faoin Scéim sin, iarratas a dhéanamh ar phost eile san fhostaíocht chéanna san earnáil chéanna. Mar sin, ní féidir le pinsinéirí den sórt sin iarratas a chur isteach, fad is a atá na srianta thuas i bhfeidhm.

Ciorclán na Roinne Sláinte agus Leanaí (7/2010)

Tugadh isteach Scéim Spriocdhírithe um Luathscor Deonach (VER) agus Scéimeanna Iomarcaíochta Deonacha (VRS) i gCiorclán na Roinne Sláinte 7/2010, dar dáta 1 Samhain 2010. Tá sé mar choinníoll den scéim VER, nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an scéim sin incháilithe ar ath-fhostú san earnáil sláinte poiblí nó sa tseirbhís poiblí níos leithne, nó i gcomhlacht atá maoinithe go hiomlán nó go príomha le hairgead poiblí. Tá feidhm ag an toirmeasc céanna ar athfhostú faoin VRS, ach amháin go bhfuil an toirmeasc ar feadh tréimhse 7 mbliana. Níl daoine a bhain leas as an scéim VER incháilithe chun dul san iomaíocht sa chomórtas seo. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim VRS agus a bhféadfadh rath a bheith orthu sa chomórtas seo a n-incháilitheacht a chruthú (deireadh na tréimhse neamh-incháilitheachta).

[An Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil \(Ciorclán LG\(P\) 06/2013\)](#)

Thug Ciorclán na Roinne Comhshaoil, Pobail & Rialtais Áitiúil LG(P) 06/2013 isteach Scéim Iomarcaíochta Deonái d'Údaráis Áitiúla. I gcomhréir leis an *gComhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí*, dar dáta an 28 Meitheamh 2012 mar atá sonraithe thuas, is coinníoll sonrach é den Scéim VER sin nach mbeidh daoine incháilithe le haghaidh athfhostú in aon chomhlacht Seirbhíse Poiblí [mar a leagtar amach sna Bearta Airgeadais Éigeandála sna hAchtanna um Leas an Phobail 2009 – 2011 agus Acht na bPinsean Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012] ar feadh tréimhse 2 bhliain óna ndáta imeachta faoin Scéim seo. Tá feidhm ag na coinníollacha seo freisin i gcás coinne/fostaíochta ar bhonn conartha le haghaidh seirbhíse (mar chonraitheoir nó mar fhostaí de chuid conraitheora).

[Dearbhú](#)

Ceanglófar ar iarratasóirí a dhearbhú ar bhain siad leas roimhe seo as Scéim Dhreasaithe um Luathscor ón tSeirbhís Phoiblí agus/nó an comhaontú comhchoiteann atá leagtha amach thuas. Ceanglófar ar iarratasóirí freisin, aon teidlíochtaí ar shochar pinsin Seirbhíse Poiblí (in íocaíocht nó sochar coinnithe) ó fhostaíocht Seirbhíse Poiblí eile, nó aon íocaíocht in ionad faighte acu i leith seirbhíse in aon fhostaíocht Seirbhíse Poiblí a dhearbhú.