

Leabhrán Eolas d'Iarrthóirí

Oifigeach Pleanála (Innealtóir Grád II) in Oifig an Rialaitheora Pleanála

Maidir le hOifig an Rialaitheora Pleanála

Comhlacht neamhspleách maoirseachta is ea Oifig an Rialaitheora Pleanála (OPR) a bhunaigh an Rialtas chun maoirseacht a dhéanamh ar fheidhmiú agus ar chomhsheasmhacht beartais phróiseas pleanála na hÉireann chun torthaí ardchaighdeáin a chinntiú i ndáil le pleanáil chuí agus forbairt inbhuanaithe.

Feidhmeanna an OPR

Bhunaigh an tAcht um Pleanáil agus Forbairt (Leasú) 2018 an bunús dlí don OPR agus tugann sé breacchuntas ar a ról agus a feidhmeanna, lena n-áirítear an méid seo a leanas:

- measúnú ar phleananna forbartha contae/cathrach na n-údarás áitiúil agus pleananna limistéir áitiúil, agus straitéisí spáis agus eacnamaíocha tionól réigiúnach chun comhsheasmhacht le beartais ábhartha réigiúnacha nó náisiúnta a chinntiú;
- athbhreithnithe ar na córais agus ar na nósanna imeachta a úsáideann aon údarás pleanála, lena n-áirítear An Bord Pleanála, agus iad ag comhlíonadh a bhfeidhmeanna pleanála; agus
- cláir thaighde, oiliúna agus oideachais a thacaíonn le forbairt fhorásach phróiseas pleanála na hÉireann.

Freagrachtaí

Tá Oifig an Rialaitheora Pleanála ag iarraidh post Oifigeach Pleanála (Innealtóir Grád II de chuid na Státseirbhíse) a líonadh agus cruthófar painéal iarrthóirí rathúla chun Poist Oifigigh Phleanála a líonadh sa todhchaí. Comhlíonfaidh an tOifigeach Pleanála ról riachtanach i seachadadh feidhmeanna reachtúla Oifig an Rialaitheora Pleanála. Tuairisceoidh an t-iarrthóir rathúil chuig an bPleanálaí Sinsearach agus beidh sé freagrach as anailís theicniúil agus beidh ionchur aige i seachadadh ár sainordaithe reachtúil.

Is é a bheidh i gceist leis an ról seo ná

- Iniúchadh agus meastóireacht a dhéanamh ar phleananna forbartha reachtúla, de réir mar a thugtar breacchuntas orthu san Acht um Pleanáil agus Forbairt 2000, arna leasú;
- Tabhairt faoi athbhreithnithe ar chórais agus ar nósanna imeachta a bhíonn in úsáid ag údarais phleanála agus a bhfeidhmeanna pleanála á ndéanamh acu;
- Scrúdú a dhéanamh ar ghearáin phleanála agus comhairle a thabhairt ina dtaobh;
- Tabhairt faoi thaighde agus anailís a dhéanamh ar thopaicí pleanála agus cur le feidhmeanna Oifig an Rialaitheora Pleanála i dtaca le feasacht phoiblí ar phleanáil agus ar oiliúint;
- Ionchur a bheith acu in ullmhú breathnóireachtaí Oifig an Rialaitheora Pleanála maidir le pleananna forbartha agus cothromaíocht á baint amach idir na riachtanais ábhartha ar fad;
- Ag coimeád ar an eolas, go leanúnach agus go réamhghníomhach, maidir leis na forbairtí is déanaí sa chleachtas pleanála gairmiúla i dtaca le pleanáil agus forbairt inbhuanaithe;
- Idirchaidreamh agus idirghníomhú a dhéanamh le húdarais phleanála, le tionóil réigiúnacha, leis an Rialtas lárnach agus le príomhpháirtithe leasmhara eile i mbaint amach cuspóirí gnó Oifig an Rialaitheora Pleanála;

- D'fhéadfaí dualgais eile mar iad a shannadh ó am o ham.

Na daoine a bhfuil tóir againn orthu

Táimid sa tóir ar ghairmithe pleanála a bhfuil cuntas teiste acu i seachadadh réimse leathan dualgais oibre, atá ag iarraidh cur leis an bhfóilió sin agus iad ag oibriú i gcomhlacht pleanála nua ar leibhéal náisiúnta agus a oibreoidh go maith faoi spriocdhátaí reachtúla gairide i dtimpeallacht ina dtagann athrú ar chúrsaí go minic. Mar sin, bheadh an t-iarrthóir idéalach féinspreagtha, nuálach agus fuinniúil, agus léireoidís scileanna cumarsáide ar shárchaighdeán agus an cumas foghlaim agus dul in oiriúint do riachtanais nó cúinsí a bhfuil athrú mear ag teacht orthu.

Bunchritéir

Caithfidh na hiarrthóirí an méid seo a leanas a bheith acu nó a léiriú, ar nó roimh **14 Nollaig 2022**:

- Cáilíocht ghairmiúil sa phleanáil a aithníonn Institiúid Phleanála na hÉireann nó an Institiúid Ríoga um Pleanáil Bhailte mar cháilíocht a chuireann ar chumas duine ballraíocht iomlán san institiúid chuí a iarradh;
- Cuntas teiste gairme i réimse na pleanála i ndiaidh na cáilíochta thuas a chur i gcrích. Beidh an taithí seo gnóthaithe acu i gcaitheamh tréimhse 5 bliana nó níos mó agus beidh taithí ar an bpróiseas pleananna reachtúla a ullmhú agus a ghlacadh agus/nó tabhairt faoi thaighde agus anailís mar chuid de;
- Eolas feidhmeach láidir maidir leis na príomhriachtanais bheartais, reachtúla agus rialacháin, lena n-airítear riachtanais Treoir AE, atá ábhartha don ról agus feidhmeanna údaráis áitiúla agus tionóil réigiúnacha ina bhfeidhmeanna déanta pleananna reachtúla.
- Cuntas teiste a bhfuil cruthúnas air maidir le torthaí ardfeidhmíochta a sheachadadh i gcás ina mbíonn riachtanais éilitheacha ann a bhaineann le ham;
- Cumas caidrimh oibre tháirgiúla a thógáil le páirtithe leasmhara inmheánacha agus seachtracha, a bhfuil cruthúnas air;
- Scileanna cumarsáide ardfhorbartha agus cumas iad féin a chur in iúl go deaslabhartha, go hachomair agus go mealltach; agus
- Tuiscint shoiléir ar ról Oifig an Rialaitheora Pleanála, ar a riachtanais forbartha agus ar na deiseanna agus na dúshláin a dtugann sí aghaidh orthu sa timpeallacht phleanála.

Tréithe inmhianaithe

- Taithí/cáilíochtaí riaracháin roimhe seo;
- Taithí ar fhoirne a bhainistiú;
- Cumas cumarsáid a dhéanamh i nGaeilge.

Suíomh an phoist

Beidh an post lonnaithe in oifigí OPR i dTeach na Páirce, Baile Átha Cliath 7, ach tá sé i gceist go mbeidh cur chuige cumaisc i bhfeidhm ina mbeidh meascán d'obair oifigbhunaithe agus d'obair ó bhaile.

Príomhchoinníollacha Seirbhíse

Is chuig post buan sa Státseirbhís a dhéantar an ceapachán agus tá sé faoi réir Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse 1956 go 2005, an Achta um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht agus Ceapacháin), 2004, agus aon Acht eile atá i bhfeidhm i láthair na huaire agus a bhaineann leis an Státseirbhís.

Tionacht agus Promhadh

Ceapachán chuig post buan ar chonradh promhaidh sa Státseirbhís is ea an ceapachán.

Mairfidh an conradh promhaidh ar feadh tréimhse bliana ón dáta a shonrófar ar an gconradh. D'ainneoin na míre seo agus na míre díreach ina dhiaidh seo, ní choiscfidh sin síneadh a chur leis an gconradh promhaidh in imthosca iomchuí.

Le linn thréimhse do chonartha phromhaidh, beidh d'fheidhmíocht faoi réir athbhreithniú ag do mhaoirseoir/mhaoirseoirí chun a chinneadh cibé:

- (i) An bhfuil tú ag feidhmiú go sásúil,
- (ii) An raibh tú sásúil maidir le hiompar ginearálta, agus
- (iii) An bhfuil tú oiriúnach ó thaobh na sláinte de le haird ar leith maidir le saoire bhreiteachta.

Sula gcuirfear an conradh promhaidh i gcrích, déanfar cinneadh ar cé acu an gcoinneofar nó nach gcoinneofar tú de bhun Alt 5A(2) Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse 1956 – 2005. Beidh an cinneadh seo bunaithe ar d'fheidhmíocht a mheas de réir na gcritéar atá leagtha amach in (i) go (iii) thuas. Míneoidh Oifig an Rialaitheora Pleanála an phróisis phromhaidh duit agus tabharfar cóip de threoirlínte na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe duit maidir le promhadh.

D'ainneoin na míreanna roimhe seo san alt seo, féadfaidh ceachtar taobh an conradh promhaidh a fhoirceannadh tráth ar bith sula rachaidh téarma an chonartha in éag de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta, 1973 go 2005.

I gcúinsí áirithe féadfar síneadh a chur le do chonradh agus do thréimhse phromhaidh a chur ar fionraí. Ní mór don dá pháirtí an síneadh a chomhaontú.

- Seasann an tréimhse phromhaidh ar fionraí nuair a bhíonn fostaí as láthair de bharr SaoireMháithreachais nó Saoire Uchtála
- Maidir le fostaí atá as láthair ar shaoire thuismitheoireachta nó ar shaoire cúramóirí, féadfaidh an fostaí a éileamh go gcuirfí promhadh ar fionraí mura meastar an neamhláithreachta a bheithag teacht le leanúint den phromhadh.
- Féadfar promhadh a chur ar fionraí i gcásanna amhail neamhláithreachta mar gheall ar bhreiteacht neamh-athfillteach

Féadfaidh an fostaí, sna cúinsí seo, iarratas a dhéanamh chuig an bhfostóir ar shíneadh le tréimhse an chonartha. Beidh tréimhse phromhaidh bliana ag an té a cheapfar. Más státseirbhíseach ar seirbhís é ceapaí a mhainníonn na coinníollacha promhaidh a chomhlíonadh díreach roimh cheapadh ón gcomórtas seo é, is iondúil go n-eascróidh ceist na frithdhílse. I gcás frithdhílse, fillfidh oifigeach ar fholúntas sa ghrád ina raibh sé/sí sa Roinn ina raibh sé/sí roimhe seo.

Uaireanta freastail

Socrófar uaireanta freastail ó am go chéile ach ní bheidh siad níos lú ná 41 uair agus 15 nóiméad comhlán in aghaidh na seachtaine. Beidh ar an iarrthóir a n-éireoidh leis/léi cibé uaireanta breise a oibriú ó am go ham a bheidh réasúnach agus riachtanach chun a c(h)uid dualgas a chomhlíonadh i gceart faoi réir na dteorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin um am oibre. Clúdaíonn an ráta luach saothair iníoctha aon dliteanas freastail bhreise a d'fhéadfadh teacht chun cinn ó am go ham.

Scála Tuarastail

Is é seo a leanas an scála tuarastail don phost (rátaí i bhfeidhm ón 1 Deireadh Fómhair 2022). Grád Innealtóir I (PPC)

Innealtóir Grád II (RPP)

€67,148 - €68,682 - €70,213 - €71,750 - €73,283 - €73,691 - €75,203 - €76,772 - €79,326¹ - €81,887²

Tá feidhm ag ráta pá an PPC nuair a cheanglaítear ar an duine aonair Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a íoc (ar a dtugtar leis ranníocaíocht phríomhscéime) de réir rialacha a bpríomhscéime/a scéime aoisliúntais phearsanta. Tá sé seo difriúil le ranníocaíocht i leith ballraíochta i scéim Chéilí agus Leanaí, nó sna Ranníocaíochtaí Aoisliúntais Bhreise (ASC).

Beidh ráta difriúil i gceist nuair nach gá don té a cheapfar Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a dhéanamh.

D'fhéadfadh go mbeadh incrimintí seirbhíse fada iníoctha tar éis 3(LSI1) agus 6(LSI2) bliana de sheirbhís shásúil ag uasmhéid an scála.

Nóta Tábhachtach

Déanfar iontráil ag an leibhéal íosta den scála agus ní bheidh an ráta luach saothair faoi réir idirbheartaíochta agus féadfar é a choigeartú ó am go ham de réir bheartas pá an Rialtais.

D'fhéadfadh téarmaí agus coinníollacha éagsúla a bheith i bhfeidhm más státseirbhíseach nó seirbhíseach poiblí atá ag fónamh thú faoi láthair.

Faoi réir feidhmíochta sásúla, d'fhéadfadh incrimintí a bheith iníoctha de réir Bheartas reatha an Rialtais.

Aontóidh tú go n-aisíocfaidh tú aon ró-íocaíocht tuarastail, liúntas nó costas de réir Ciorcláin 07/2018: Aisghabháil Tuarastal, Liúntas agus Costas Ró-íocaíochtaí a dhéantar le Comhaltaí Foirne/Iar-Chomhaltaí Foirne/Pinsinéirí.

Saoire Bhliantúil

Chomh maith leis an gnáthlaethanta saoire poiblí, is í an tsaoire bhliantúil don phost seo 29 lá oibre ag ardú go 30 i ndiaidh 5 bliana seirbhíse.

Saoire Bhreiteachta

Beidh pá le linn neamhláithreachta tinnis atá deimhnithe go cuí, ar an gcoinníoll nach bhfuil aon fhianaise ar mhíchumas buan le haghaidh seirbhíse, i bhfeidhm ar bhonn pro rata, de réir fhorálacha na gclárán saoire bhreiteachta.

Beidh ar oifigeach a bheidh ag íoc ráta ÁSPC Aicme A sainordú a shíniú a údaróidh don Roinn Coimirce Sóisialaí aon sochair atá dlite faoi na hAchtanna Leasa Shóisialaigh a íoc go díreach leis an eagraíocht fostaithe. Beidh íocaíocht le linn breoiteachta faoi réir an t-oifigeach a dhéanann na héilimh riachtanacha ar shochar árachais shóisialaigh leis an Roinn Coimirce Sóisialaí laistigh de na teorainneacha ama riachtanacha.

Aoisliúntas agus Scor

Tairgfear don té a cheapfar na téarmaí agus coinníollacha aoisliúntais iomchuí a bheidh i réim sa tSeirbhís Phoiblí tráth a dtairgfear ceapachán dó nó di. Go ginearálta, tairgfear ceapachán do dhuine nár oibrigh sa tSeirbhís Phoiblí riamh bunaithe ar bhallaíocht sa Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair ('Scéim Aonair'). Tá sonraí iomlána na Scéime ar fáil ag: www.singlepensionscheme.gov.ie

Sa chás gur oibrigh an té a cheapfar i bpost inphinsin (téarmaí neamh-Scéime Aonair) sa tseirbhís phoiblí sna 26 seachtaine sular ceapadh é/í nó sa chás go bhfuil sé/sí ar shos gairme nó ar shaoire speisialta le/gan phá faoi láthair, féadfaidh téarmaí éagsúla a bheith i bhfeidhm. Bunófar teidlíocht phinsin na gceapaithe seo i gcomhthéacs a stair fostaíochta sa tseirbhís phoiblí.

Is iad seo a leanas na príomhfhórlacha a bhaineann le ballraíocht na Scéime Aonair:

- go n-úsáidtear meántuilleamh gairme chun sochair a ríomh (fabhraíonn méid pinsin agus cnapshuim gach bliain agus déantar iad a uasrátaú gach bliain trí thagairt a dhéanamh don CPI);
- aois inphinsin - Is ionann an aois íosta ag a bhfuil pinsean iníoctha agus an aois incháilitheachta don Pinsean Stáit, 66 faoi láthair;
- aois scoir - Ní mór do chomhaltaí na scéime dul ar scor agus iad 70 bliain d'aois;
- tá na méaduithe pinsin iar-scoir nasctha leis an CPI.

Laghdú Pinsin

- Más rud é go raibh an té a cheapfar fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus go bhfuil sé/sí ag fáil pinsin ón Státseirbhís nó ón tSeirbhís Phoiblí nó más rud é go dtagann pinsean na Státseirbhíse/na Seirbhíse Poiblí i bhfeidhm le linn a (h) athfhostaíochta, **beidh an pinsean sin faoi réir laghdú** de réir Alt 52 den Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012. **Tabhair ar aird le do thoil: Agus iarratas á dhéanamh agat ar an bpost seo tá tú ag admháil go dtuigeann tú go mbeidh feidhm ag na forálacha laghdaithe, nuair is cuí. Ní mheastar go dtacóidh an Roinn/Oifig fhostaíochta le hiarratas ar tharscaoileadh laghdaithe i ndáil le ceapacháin chuig an bpost seo.**
- Más rud é, áfach, go raibh an té a cheapfar fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus gur bronnadh pinsean air nó uirthi faoi shocruithe deonacha luathscoir (seachas an Scéim Dreasachta Luathscoir (ISER), Ciorclán 7/2010 VER/VRS ón Roinn Sláinte nó Ciorclán LG (P) 06/2013 ón Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil, a fhágann go bhfuil duine neamh-incháilithe don chomórtas) scoirfidh an teidlíocht don phinsean sin le héifeacht ó dháta an athcheaptha. Féadfar, áfach, socruithe speisialta a dhéanamh chun seirbhís roimhe sin a thug an ceapaí a áireamh chun críche aon dámhachtana aoisliúntais amach anseo a bhféadfadh an ceapaí a bheith incháilithe ina leith.

An Roinn Oideachais agus Scileanna maidir le Scéim Luathscoir Múinteoirí Ciorclán 102/2007

Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí isteach. Tá sé mar choinníoll den Scéim Luathscoir, cé is moite de na cásanna atá leagtha amach in ailt 10.2 agus 10.3 den cháipéisíocht chiorcláin ábhartha, agus taobh amuigh de na heisceachtaí sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscor faoi Shnáitheanna 1, 2 nó 3 den scéim seo agus má fhostaítear é/í ina dhiaidh sin in aon cháil in aon réimse

den earnáil phoiblí, scoirfear láithreach de phinsean a íoc leis an duine sin faoin scéim. Déanfar íocaíochtaí pinsin a atosú, áfach, ar scor na fostaíochta sin nó ar 60ú breithlá an duine, cibé acu is déanaí, ach ar atosú, bunófar an pinsean ar sheirbhís ináirithe iarbhír an duine mar mhúinteoir (i.e. ní chuirfear na blianta breise a deonaíodh roimhe sin san áireamh agus an íocaíocht phinsin á ríomh).

Scor Easláinte (IHR)

Tabhair ar aird, le do thoil, go gceanglaítear ar aon duine a chuaigh ar scor ar chúinsí easláinte roimhe sin faoi théarmaí scéime aoisliúntais a dhearbhú, ag céim an iarratais tosaigh, go bhfuil pinsean den sórt sin á fháil acu ón eagraíocht a riarann an comórtas earcaíochta.

Ceanglófar ar iarratasóirí freastal ar oifig an CMO chun a gcumas seirbhís rialta agus éifeachtach a sholáthar a mheas agus an coinníoll a cháiligh iad don IHR á chur san áireamh.

Ceapachán tar éis scor easláinte ón Státseirbhís

Má éiríonn lena (h)iarratas tríd an gcomórtas, ba cheart don iarratasóir a bheith feasach ar an méid seo a leanas:

1. Má mheastar iad a bheith feidhmiúil chun seirbhís rialta éifeachtach a sholáthar agus iad sannta do phost, scoirtear dá bpinsean easláinte Státseirbhíse.
2. Má theipeann ar an iarratasóir promhadh a chríochnú ina dhiaidh sin nó má chinneann sé/sí a p(h)ost sannta a fhágáil, ní féidir aon aisiompú a dhéanamh ar stádas IHR na Státseirbhíse, ná ar pinsean IHR na Státseirbhíse, a bhí ann roimh an iarratas, a athchur, agus níl teidlíocht ann dó.
3. Beidh an t-iarratasóir ina c(h)omhalta den Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSPS) nuair a cheapfar é/í má bhí briseadh níos faide ná 26 seachtaine acu sa tseirbhís phoiblí/státseirbhís inphinsin.

Ceapachán tar éis scor easláinte ón tSeirbhís Phoiblí:

1. I gcás ina bhfuil duine éirithe as comhlacht Seirbhíse Poiblí, féadfar a p(h)insean easláinte as an bhfostaíocht sin a athbhreithniú de réir na rialacha maidir le scor easláinte faoin scéim sin.
2. Má éiríonn le hiarratasóir, tar éis dó/di a bheith ceaptha, beidh ar an iarratasóir a dhearbhú cibé an bhfuil pinsean Seirbhíse Poiblí (easláinte nó eile) á fháil aige/aici agus d'fhéadfadh laghdú a bheith i gceist ar phinsean na Seirbhíse Poiblí.
3. Beidh an t-iarratasóir ina c(h)omhalta den Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSPS) nuair a cheapfar é/í má bhí briseadh níos faide ná 26 seachtaine acu sa tSeirbhís Phoiblí/Státseirbhís inphinsin.

Tabhair ar aird go bhfuil eolas níos mionsonraithe maidir le himpleachtaí pinsin dóibh siúd a fhaigheann pinsean easláinte na Státseirbhíse nó na Seirbhíse Poiblí ar fáil ach é a iarraidh ar an tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí.

Fabhrú Pinsin

Bheadh teorainn 40 bliain ar sheirbhís iomlán is féidir a áireamh i dtreo an phinsin sa chás go raibh duine ina chomhalta de níos mó ná Scéim Pinsin Seirbhíse Poiblí amháin atá ann cheana féin i bhfeidhm. Tháinig an teorainn 40 bliain seo, a ndéantar foráil di san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012, i bhfeidhm an 28 Iúil 2012. D'fhéadfadh impleachtaí a bheith aige seo d'aon duine a cheaptar a fuair cearta pinsin i bhfostaíocht Seirbhíse Poiblí roimhe seo.

Ranníocaíocht Aoisliúntais Bhreise

Tá an ceapachán faoi réir an Ranníocaíochta Aoisliúntais Bhreise (ASC) i gcomhréir leis an Acht um Pá agus Pinsin Seirbhíse Poiblí 2017. **Nóta;** Tá asbhaintí ASC sa bhreis ar aon ranníocaíochtaí pinsin (príomhscéim agus ranníocaíochtaí céilí agus leanaí) a éilítear faoi rialacha do scéime pinsin. Chun tuilleadh faisnéise a fháil maidir leis an Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair, féach an láithreán gréasáin seo a leanas: www.singlepensionscheme.gov.ie

Sicréideacht, Rúndacht agus Caighdeáin Iompair: Sicréid Oifigiúil agus Ionracas:

Le linn théarma an chonartha promhaidh, beidh oifigeach faoi réir fhorálacha an Achta um Rúin Oifigiúla, 1963, arna leasú ag an Acht um Shaoráil Faisnéise, 2014. Comhaontóidh an t-oifigeach gan aon eolas rúnda a nochtadh do thríú páirtithe neamhúdraithe le linn na tréimhse fostaíochta nó ina dhiaidh sin.

Cód Caighdeán agus Iompraíochta na Státseirbhíse:

Beidh an té a cheapfar faoi réir Chód Caighdeán agus Iompraíochta na Státseirbhíse.

Na hAchtanna um Eitic in Oifig Phoiblí:

Beidh feidhm ag na hAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí, nuair is cuí, maidir leis an gceapachán seo.

Faomhadh roimh ré d'Fhoilseacháin:

Comhaontóidh oifigeach gan ábhar a bhaineann lena dhualgais oifigiúla a fhoilsiú gan cead a fháil roimh ré ó Chathaoirleach an Údaráis nó ó oifigeach údraithe cuí eile.

Gníomhaíocht Pholaitiúil:

Le linn an téarma fostaíochta beidh an t-oifigeach faoi réir na rialacha a rialaíonn seirbhísigh poiblí agus polaitíocht.

Tabhair ar aird le do thoil;

Mar Fhostóir Rogha tá go leor polasaithe oibre solúbtha agus teaghlaigh ag an Státseirbhís, lena n-áirítear roinnt deiseanna le haghaidh cianoibre. Tabhair ar aird, le do thoil, gur féidir le hiarrthóirí a n-éiríonn leo deiseanna oibre solúbtha a iarraidh, ach tá sé sin faoi rogha an fhostóra agus déantar é a chinneadh de réir riachtanais ghnó na heagraíochta, agus ar bhonn cás ar chás.

An Rialachán Ginearálta maidir le Cosaint Sonraí (GDPR)

Nuair a fhaightear d'iarratas, cruthaímid taifead i d'ainm, ina bhfuil go leor den fhaisnéis phearsanta a chuir tú ar fáil. Ní úsáidtear an taifead pearsanta seo ach amháin chun d'iarrthóireacht a phróiseáil. Tá faisnéis den sórt sin faoi réir na gceart agus na n-oibleagáidí atá leagtha amach sna hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 go 2018.

Má bhíonn aon cheist agat maidir le próiseáil do chuid sonraí, nó más mian leat iarratas a dhéanamh faoi na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 go 2018, cuir d'iarratas i scríbhinn chuig dataprotection@opr.ie.

Eolas ginearálta

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt ar aird go ndíchealléofar iad as canbhasáil a dhéanamh. Ní bheidh an Oifig freagrach as aon chostais, lena n-áirítear costais taistil, a thabhaíonn iarratasóirí i ndáil lena n-iarratas ar an bpost seo.

Sa chás go ndiúltaíonn an duine a moladh lena cheapadh nó má thugann duine suas an ceapachán i ndiaidh glacadh leis nó má bhíonn aon fholúntas breise ann, féadfaidh an OPR, dá lánrogha féin, duine éigin eile a roghnú agus a mholadh don cheapachán bunaithe ar thorthaí an phróisis roghnúcháin seo.

Tá an Oifig tiomanta do bheartas comhdheiseanna.

Faoi réir fhorálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise, 2014, caithfear le hiarratais faoi rún daingean.

Fógra Tábhachtach

Is ionann an méid sin roimhe seo agus na príomhchoinníollacha seirbhíse agus níl sé beartaithe gurb é an liosta cuimsitheach é de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta go léir a leagfar amach sa chonradh fostaíochta a chomhaontófar leis an iarrthóir a n-éireoidh leis nó léi.

Próiseas Comórtais

Iarratas a Dhéanamh

Ba chóir iarratais a chur ar ríomhphost chuig recruiting@opr.ie faoin **14 Nollaig ag 5pm.**

Ba chóir d'iarrthóirí foirm iarratais chomhlánaithe agus litir chumhdaigh, mar dhoiciméid ar leith, a chur isteach i bhfoirm pdf, in aon ríomhphost amháin.

Tabhair ar aird, le do thoil, má fhágtar aon cheann nó aon chuid den dá dhoiciméad a iarrtar ar lár, mar a leagtar amach thuas, beidh an t-iarratas neamhiomlán. Ní bhreithneofar iarratais neamhiomlána don chéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin.

Eiseofar ríomhphost admhála maidir le gach iarratas a fhaightear (admhóidh an ríomhphost seo go bhfuarthas an t-iarratas ach ní dheimhneofar incháilitheacht ná eile). Mura bhfaigheann iarratasóir ríomhphost admhála laistigh de 3 lá oibre ón dáta ar cuireadh isteach é, ba cheart don iarratasóir teagmháil a dhéanamh leis an Oifig lena chinntiú go bhfuarthas an t-iarratas.

Dáta Deiridh

Spriocdháta le haghaidh iarratas: **14 Nollaig ag 5pm.**

Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an dáta deiridh ar chúinse ar bith.

Próiseas Roghnúcháin

D'fhéadfadh an méid seo a leanas a bheith san áireamh sa phróiseas roghnúcháin:

- gearrliostú iarrthóirí (ar bhonn na faisnéise atá ina n-iarratas);
- agallamh iomaíoch;
- féadfar tástáil measúnaithe a dhéanamh;

Tabhair ar aird, le do thoil, go mbeidh aon tairiscint fostaíochta a thabharfar d'iarrthóir rathúil faoi réir na nithe seo a leanas a bheith sásúil:

- Fíorú moltóirí;

▪Dearbhú liachta réamhfhostaíochta.

Gearrliostú

Déanfaidh an Oifig próiseas gearrliostaithe chun grúpa iarratasóirí a roghnú, bunaithe ar scrúdú a dhéanamh ar na hiarratais a cuireadh isteach, a bhfuil an chuma orthu gurb iad na hiarratasóirí is oiriúnaí agus is cáilithe don phost.

Scrúdóidh painéal saineolaithe na foirmeacha iarratais i gcoinne critéar comhaontaithe gearrliostaithe bunaithe ar riachtanais an phoist. Féadfar na critéir riachtanacha agus na critéir inmhianaithe a shonraítear don phost a áireamh sna critéir ghearrliostaithe. Dá bhrí sin, is ar mhaithe le hiarratasóir atá sé cuntas cruinn mionsonraithe a thabhairt ar a c(h)áilíochtaí/a t(h)aithí ina (h)iarratas.

Agallaimh

Meastar go reáchtálfar na hagallaimh don phost seo i mí na Eanáir 2023. Déanfar na hagallaimh a leathstruchtú i bhformáid ina n-iarrfar ar na hiarrthóirí samplaí a thabhairt de na **hinniúlachtaí don ról mar atá mínithe in Aguisín**. Déanfaimid ár ndícheall an oiread fógra agus is féidir a thabhairt faoi dhátaí an agallaimh.

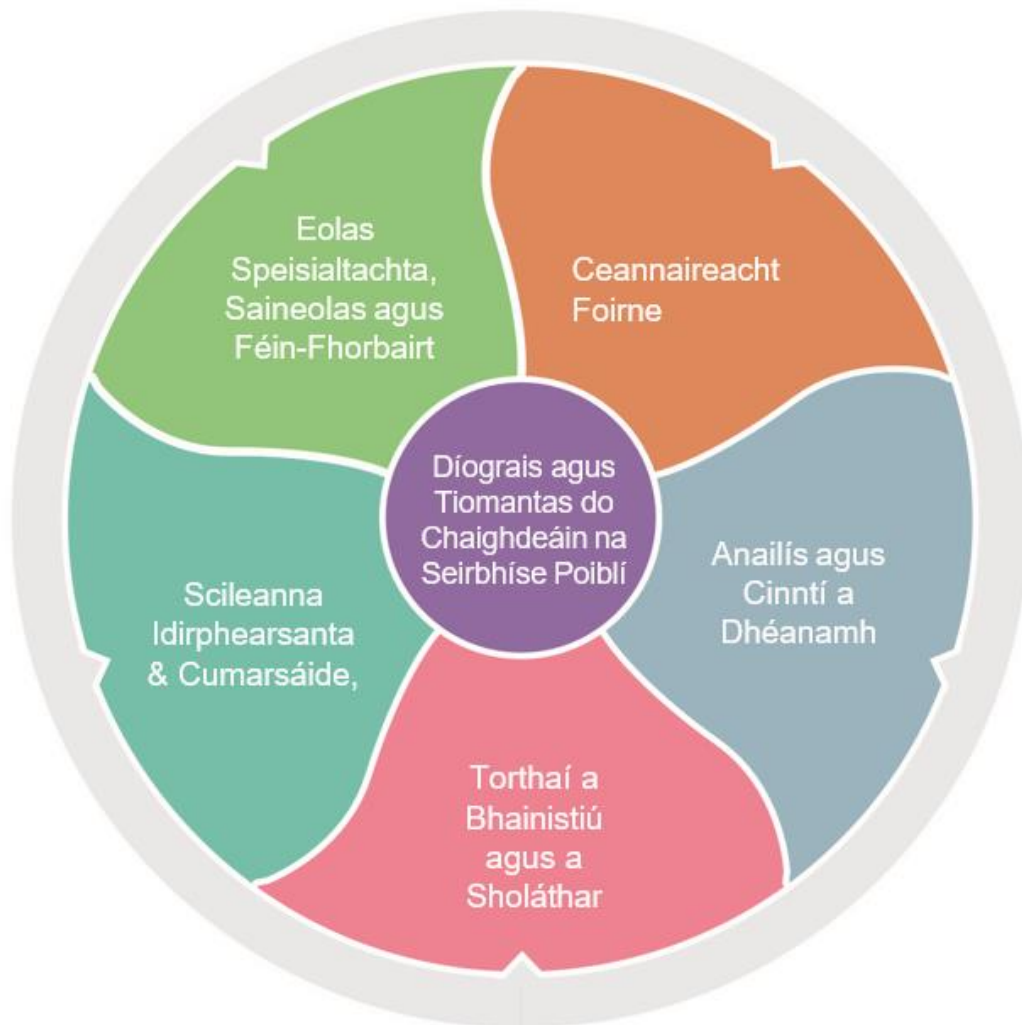
Maidir le hiarrthóirí nach bhfreastalaíonn ar agallamh, de réir mar a bheidh sceidealta, nó nach gcuireann fianaise ar fáil de réir mar a éilítear maidir le haon ní a bhaineann lena n-iarratas, ní bheidh aon éileamh eile acu ar an bpróiseas seo.

D'fhéadfaí painéal iarrthóirí rathúla a chruthú.

Moltóirí

Ba cheart d'iarrthóirí tosú ag smaoineamh ar ainmneacha daoine a bheadh ina moltóirí oiriúnacha a d'fhéadfaimis dul i gcomhairle leo. Ní gá go mbeadh d'fhostóir reatha san áireamh ach ba chóir go mbeidís in ann teistiméireacht a sholáthar duit. Ní dhéanfaimid teagmháil le moltóirí ach amháin má bhíonn tú á mbreithniú againn i ndiaidh chéim an agallaimh. Tabhair ar aird, má éiríonn leat sa chomórtas seo, beidh teistiméireacht ó d'fhostóir reatha ag teastáil uainn.

Aguisín 1: Inniúlachtaí



Inniúlachtaí do Leibhéal an Ardoifigh Feidhmiúcháin

Táscairí Feidhmíochta Éifeachtaí

Ceannaireacht Foirne	Oibríonn an duine leis an bhfoireann chun ardfeidhmíocht a bhaint amach, spriocanna soiléire agus réalaiócha a fhorbairt, ceisteanna faoi fheidhmíocht a réiteach má tharlaíonn siad
	Tugann an duine eolas agus comhairle shoiléir maidir leis na nithe a chaithfidh an fhoireann a dhéanamh
	Déanann an duine iarracht slite nua a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm chun oibriú go héifeachtach chun spriocanna a bhaint amach
	Tugann an duine treoir don fhoireann trína c(h)uid oibre féin, ag cabhrú le daoine más gá
	Tuigeann an duine an tábhacht a bhaineann le baill foirne a fhorbairt, a oiliúint agus an leas is fearr a bhaint as scileanna agus cumas na foirne.
	Tá an duine solúbtha agus toilteanach athrú agus cur go dearfach le hathruithe a chur i bhfeidhm
Breithiúnas, Anailís agus Cinntí a Dhéanamh	Bailíonn an duine agus déanann siad anailís ar eolas ó fhoinsí cuí cé acu ábhar airgeadais, uimhriúil nó eile agus déanann an duine na cúinsí tábhachtacha a mheas
	Cuireann an duine an cheist ina hiomláine agus impleachtaí bainteacha san áireamh nuair atá cinntí á ndéanamh acu
	Úsáideann an duine eolas agus taithí a fuair siad roimhe seo chun treoir a thabhairt maidir le cinntí a dhéanamh
	Déanann an duine cinntí stuama le bunús an-réasúnta agus seasann siad leo sin
	Cuireann an duine réitigh chun cinn le fadhbanna a réiteach
Torthaí a Bhainistiú agus a Sholáthar	Glacann an duine freagracht agus bíonn siad freagrach as spriocanna comhaontaithe a sholáthar
	Bainistíonn an duine réimse de thionscadail éagsúla agus de ghníomhaíochtaí oibre ag an am céanna
	Cuireann an duine struchtúr ar agus eagraíonn siad a gcuid oibre agus an obair a dhéanann daoine eile go héifeachtach
	Tá an duine loighciúil agus stuama maidir le cur chuige, baineann an duine na torthaí is fearr is féidir amach leis na hacmhainní atá ar fáil
	Tugann an duine obair amach go héifeachtach, tugann siad eolas agus fianaise shoiléir maidir leis na nithe atá ag teastáil
	Lorgaíonn an duine réimsí ina bhféadfaí feabhas a dhéanamh agus forbraíonn an duine moltaí praiticiúla chun iad a chur i bhfeidhm
	Léiríonn an duine díograis maidir le forbairtí nua/athruithe maidir le cleachtais oibre agus déanann siad tréaniarracht na hathruithe sin a chur i bhfeidhm go héifeachtach.
	Cuireann an duine córais/próisis chuí i bhfeidhm chun gur féidir gach gníomhaíocht agus toradh a scrúdú go héasca maidir le caighdeán
	Cleachtann an duine agus cuireann siad béim láidir ar sheirbhís ar ardchaighdeán a chur ar fáil do chustaiméirí inmheánacha agus seachtracha
Scileanna Idirphearsanta agus Cumarsáide	Cothaíonn an duine teagmháil le comhghleacaithe agus le páirtithe leasmhara eile chun cabhrú leis an ról a chomhlíonadh
	Feidhmíonn an duine mar nasc éifeachtach idir baill foirne agus an lucht ardbhainistíochta
	Spreagann an duine comhrá oscailte agus cuiditheach maidir le ceisteanna oibre
	Bíonn an duine dáiríre ina t(h)eacht i láthair agus éiríonn leo aontú a fháil trí eolas ábhartha agus na buntáistí a chur i láthair go snasta
	Pléann an duine le daoine eile go múinte agus le meas fiú amháin nuair a bhíonn cúinsí dúshlánacha i gceist

	Cuireann an duine eolas i láthair go soiléir, go cruinn agus le muinín le linn a bheith ag labhairt nó ag scríobh
	Comhoibríonn agus cabhraíonn siad le comhghleacaithe chun spriocanna eagraíochta a bhaint amach
Eolas Speisialtachta, Saineolas agus Féinfhorbairt	Tuigeann an duine go soiléir na ról, cuspóirí agus spriocanna atá acu féin agus spriocanna na foirne agus an chaoi a suíonn siad sin isteach san aonad agus sa Roinn/Eagraíocht agus cuireann an duine seo in iúl go héifeachtach do dhaoine eile
	Tá ardleibhéil de shaineolas agus eolas leathan acu ar an Earnáil Phoiblí atá ábhartha dá réimse oibre
	Díríonn an duine ar fhorbairt phearsanta chun feidhmíocht a fheabhsú
Díograis agus Tiomantas do Chaighdeán na Seirbhíse Poiblí	Déanann an duine gach iarracht feidhmiú ag leibhéal ard agus déanann siad tréaniarracht cuspóirí aontaithe a bhaint amach
	Léiríonn an duine teacht aniar fiú nuair atá tosca dhúshlánacha agus éilimh mhóra i gceist
	Tá an duine ionraic go pearsanta agus is féidir brath orthu
	Cinntíonn an duine go bhfuil na custaiméirí i lár baill maidir le gach seirbhís a sholáthraítear
	Cleachtann an duine ardchaighdeán mhacántachta, eitice agus ionracais

Aguisín 2: Incháilitheacht chun dul san iomaíocht agus srianta áirithe ar incháilitheacht

Riachtanais Saoránachta

Ní mór d'Iarrthóirí Incháilithe:

- A bheith ina saoránach den Limistéir Eorpach Eacnamaíoch. Tá an LEE comhdhéanta de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, an Íoslainn, Lichtinstéin agus an Iorua; nó
- A bheith ina saoránach de chuid na Ríochta Aontaithe (RA); nó
- A bheith ina saoránach de chuid na hEilvéise de bhun an chomhaontaithe idir an AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
- A bheith ina saoránach neamh-LEE atá ina céile nó leanbh de chuid saoránach LEE nó Eilvéiseach agus a bhfuil víosa 4 stampa aige; nó
- A bheith ina dhuine ar a mbronntar cosaint idirnáisiúnta faoin Acht um Chosaint Idirnáisiúnta 2015 nó aon bhall teaghlaigh atá i dteideal fanacht sa Stát mar thoradh ar athaontú teaghlaigh agus a bhfuil víosa stampa 4 aige/aici; nó
- A bheith ina saoránach neamh-LEE atá ina thuismitheoir ar leanbh cleithiúnach ar saoránach de bhallstát LEE nó den Eilvéis é agus a bhfuil cónaí air i mballstát LEE nó san Eilvéis agus a bhfuil víosa stampa 4 aige/aici.

Chun cáiliú, ní mór d'Iarrthóirí ceann amháin de na critéir saoránachta thuas a chomhlíonadh faoi dháta aon tairisceana poist.

Comhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí

Thug litir na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe dar dáta an 28 Meitheamh 2012 chuig Oifig Pearsanra isteach, le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, Comhaontú Comhchoiteann ar thánghas air idir an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe agus Coiste Seirbhíse Poiblí an ICTU maidir le hÍocaíochtaí Iomarcaíochta ex-gratia le Seirbhísigh Phoiblí.

Tá sé mar choinníoll den Chomhaontú Comhchoiteann nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an gcomhaontú incháilithe lena n-athfhostú sa tseirbhís phoiblí ag aon chomhlacht seirbhíse poiblí eile (mar a

shainmhíntear san Acht um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail 2009 -2011) ar feadh tréimhse 2 bhliain ón dáta a gcuirfear deireadh leis an bhfostaíocht.

Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim seo agus a d'fhéadfadh a bheith rathúil sa chomórtas seo a n- incháilitheacht a chruthú (deireadh na tréimhse neamh-incháilitheachta).

[Scéim Dreasachta um Luathscor \(ISER\)](#)

Tá sé mar choinníoll den Scéim Dreasachta um Luathscor (ISER) mar atá leagtha amach i gCiorclán 12/09 na Roinne Airgeadais go gcuirtear cosc ar dhaoine atá ag dul ar scor, faoin Scéim sin, iarratas a dhéanamh ar phost eile san fhostaíocht chéanna san earnáil chéanna. Dá bhrí sin, ní féidir le daoine atá ar scor iarratas a dhéanamh fad is atá na srianta thuas i bhfeidhm.

[Ciorclán na Roinne Sláinte agus Leanaí \(7/2010\)](#)

I gCiorclán na Roinne Sláinte 7/2010 dar dáta an 1 Samhain 2010 tugadh isteach Scéim Dhírithé um Luathscor Deonach (VER) agus Scéimeanna Iomarcaíochta Deonacha (VRS). Is coinníoll den scéim VER é nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an scéim i dteideal athfhostaithe san earnáil sláinte poiblí nó sa tseirbhís poiblí níos leithne nó i gcomhlacht atá maoinithe go hiomlán nó go príomha le hairgead poiblí. Tá an toirmeasc céanna ar athfhostú i bhfeidhm faoin VRS, ach amháin go maireann an toirmeasc ar feadh tréimhse 7 mbliana. Níl daoine a bhain leas as an scéim VER incháilithe chun dul san iomaíocht sa chomórtas seo. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim VRS agus a d'fhéadfadh abheith rathúil sa chomórtas seo a n- incháilitheacht a chruthú (deireadh na tréimhse neamh-incháilitheachta).

[An Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil \(Ciorclán LG\(P\) 06/2013\)](#)

Thug Ciorclán LG(P) 06/2013 na Roinne Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil isteach Scéim Iomarcaíochta Deonáí d'Údaráis Áitiúla. De réir théarmaí an *Chomhaontaithe Chomhchoitinn: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí* dar dáta an 28 Meitheamh 2012 mar a shonraítear thuas, is coinníoll sonrach den Scéim VER sin nach mbeidh daoine incháilithe lena n-athfhostú in aon chomhlacht Seirbhíse Poiblí [arna shainmhíniú sna hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail 2009-2011 agus san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012] ar feadh tréimhse 2 bhliain óna ndáta imeachta faoin Scéim seo. Tá feidhm ag na coinníollacha seo freisin i gcás fostaíochta ar bhonn conartha le haghaidh seirbhíse (mar chonraitheoir nó mar fhostaí de chuid conraitheora).

[Dearbhú](#)

Ceanglófar ar iarratasóirí a dhearbhú cibé ar bhain siad leas roimhe seo as Scéim Seirbhíse Poiblí Luathscoir Dreasaithe agus/nó as an gcomhaontú comhchoiteann a leagtar amach thuas. Ceanglófar ar iarratasóirí freisin aon teidlíochtaí i leith sochar pinsin Seirbhíse Poiblí (in íocaíocht nó caomhnaithe) a dhearbhú ó aon fhostaíocht Seirbhíse Poiblí eile agus/nó i gcás ina bhfuair siad íocaíocht in aisce i leith seirbhíse in aon fhostaíocht Seirbhíse Poiblí.