



Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí

Stiúrthóir Taighde agus Oiliúna (Príomhoifigeach)

Maidir le hOifig an Rialaitheora Pleanála

Comhlacht neamhspleách maoirseachta is ea Oifig an Rialaitheora Pleanála (OPR) a bhunaigh an Rialtas chun maoirseacht a dhéanamh ar fheidhmiú agus ar chomhsheasmhacht beartais phróiseas pleanála na hÉireann chun torthaí ardchaighdeáin a chinntiú i ndáil le pleanáil chuí agus forbairt inbhuanaithe.

Feidhmeanna an OPR

Bhunaigh an tAcht um Pleanáil agus Forbairt (Leasú) 2018 an bunús dlí don OPR agus tugann sé breac-chuntas ar a ról agus a feidhmeanna, lena n-áirítear an méid seo a leanas:

- measúnú ar phleananna forbartha contae/cathrach na n-údarás áitiúil agus pleananna limistéir áitiúil, agus straitéisí spáis agus eacnamaíocha tionól réigiúnach chun comhsheasmhacht le beartais ábhartha réigiúnacha nó náisiúnta a chinntiú;
- athbhreithnithe ar na córais agus ar na nósanna imeachta a úsáideann aon údarás pleanála, lena n-áirítear An Bord Pleanála, agus iad ag comhlíonadh a bhfeidhmeanna pleanála; agus
- cláir thaighde, oiliúna agus oideachais a thacaíonn le forbairt fhorásach phróiseas pleanála na hÉireann.

An Ról

Tuairisceoidh an Stiúrthóir Taighde agus Oiliúna go díreach chuig an Rialaitheoir Pleanála agus beidh sé mar chuid den Fhoireann Bhainistíochta Feidhmiúcháin i gcomhar le Stiúrthóirí eile agus leis an Rialaitheoir Pleanála.

Beidh an t-iarrthóir rathúil freagrach as formhaoirseacht a dhéanamh ar chlár oideachais agus oiliúna i gcomhair baill na n-údarás pleanála agus na dtionól réigiúnach agus i gcomhair baill foirne de chuid na n-údarás seo i dtaca lena ról agus le cúrsaí a bhaineann le pleanáil chuí agus le forbairt inbhuanaithe.

Is deis spreagúil é seo le haghaidh iarrthóir oiriúnach an-spreagtha chun cur go suntasach le taighde pleanála náisiúnta, struchtúir agus cumas oiliúna agus oideachais agus chun dul i ngleic le ceisteanna agus saincheisteanna pleanála práinneacha, agus chun bonn eolais a chur faoi chur i bhfeidhm beartas pleanála níos leithne an Rialtais ag leibhéal náisiúnta.

Is é a bheidh i gceist leis an ról seo ná

- Formhaoirseacht a dhéanamh ar sheachadadh Chlár Taighde Straitéiseach Oifig an Rialaitheora Pleanála agus taighde a iarrann an tAire a dhéanamh ó am go ham, maidir lena bhfuil i gceist le pleanáil chuí agus le forbairt inbhuanaithe;
- Cláir náisiúnta oideachais agus oiliúna i gcomhar baill foirne agus i gcomhair baill údarás phleanála agus tionóil réigiúnacha i dtaca lena ról faoin bPríomh-Acht agus faoi aon treoirínnte nó treoir a eisiúnn an tAire nó a d'fhéadfadh a bheith riachtanach ó am go ham, de réir mar a fhoráiltear in alt 31Q a threorú;

- Forbairt leanúnach straitéis foghlama agus forbartha na hearnála pleanála a threorú i gcomhar leis na páirtithe leasmhara;
- Formhaoirseacht a dhéanamh ar chláir agus tionscnaimh feasachta poiblí ar mhaithe le pleanáil chuí agus forbairt inbhuanaithe a chur chun cinn;
- Cuir treoir ar fáil maidir le cásanna agus saincheistanna ar leith, ar chur i bhfeidhm reachtaíochta, ar chúrsaí bainistíochta ginearálta agus ar shaincheistanna beartais/forbartha agus ar shaincheistanna a bhaineann leo a mbíonn tionchar acu ar oibriúcháin;
- Coimeád ar an eolas, agus a chinntiú go bhfuil an fhoireann ar an eolas, maidir le forbairtí i gcúrsaí pleanála, lena n-áirítear reachtaíocht ag leibhéal náisiúnta agus AE;
- Acmhainní oibríochtúla a phleanáil agus a úsáid go héifeachtach chun seachadadh tráthúil tionscadail taighde agus oideachais agus comhlíontacht maidir le spriocanna agus cuspóirí bliantúla a chinntiú.

Bunchritéir

Caithfidh na hiarrthóirí an méid seo a leanas a bheith acu nó a léiriú, ar nó roimh **16 Nollaig 2022**:

- taithí shuntasach ar an gcóras pleanála ag leibhéal sinsearach os comhair an phobail gur féidir a léiriú agus / nó leibhéal saineolais taighde nó oideachais inchomparáide i réimse gaolmhar a bhaineann leis an timpeallacht thógtha;
- taithí ar bhainistiú/dhearadh/chur le cláir oideachais agus ar fhormhaoirseacht a dhéanamh ar thionscadail taighde, nó cumas na scileanna riachtanacha a ghnóthú;
- cumas cur go straitéiseach le ceannaireacht iomlán agus le forbairt Oifig an Rialaitheora Pleanála sa toadhchá, go háirithe i bhforbairt agus i dtiomáint na feidhme Taighde Pleanála, Oiliúna maidir leis an bpleanáil agus Feasachta Poiblí maidir leis an bpleanáil;
- cuntas teiste gur féidir a léiriú maidir le comhpháirtíochtaí, caidrimh agus líonraí láidre a thógáil le páirtithe leasmhara agus cumas, a bhfuil cruthúnas air, na líonraí seo a bhainistiú, a fhorbairt agus an méid is fearr a bhaint astu;
- inniúlachtaí ceannaireacht a dhéanamh ar fhoirne agus iad a bhainistiú chun torthaí ardfeidhmíochta a sheachadadh i gcás ina mbíonn riachtanais éilitheacha a bhaineann le ham, idirghníomhaíochtaí ilpháirtí agus fachtóirí dlíthiúla/rialacháin coimpléascacha;
- cumas breithiúnais iontaofa agus scileanna fadhbréitigh cruthaitheacha, lena n-áirítear scileanna idirbheartaíochta agus réitigh choimhlintí gur féidir a léiriú;
- scileanna ceannasaíochta, bainistíochta agus obair foirne den scoth gur féidir a léiriú trí thagairt a dhéanamh do phríomhéachtaí;
- scileanna ardforbartha sa chumarsáid dheaslabhartha, achomair agus mhealltach, lena n-áirítear a leithéid a dhéanamh i bhfóiraim phoiblí;
- tuiscint shoiléir ar réimse leathan freagrachtaí reachtúla Oifig an Rialaitheora Pleanála, ar a riachtanais forbartha agus ar na dúshláin a dtugann sí aghaidh orthu sa timpeallacht pleanála agus i bpleananna athchóirithe na hearnála poiblí a sheachadadh, nó an cumas an tuiscint sin a ghnóthú go mear;
- eolas a bheith acu ar phleanáil, ar a bhfuil i gceist léi, ar a cuspóir agus ar an áit atá aige sa bheartas poiblí in Éirinn agus sa chomhthéacs idirnáisiúnta.

Tréithe inmhianaithe

- cáilíocht ghairmiúil sa phleanáil a aithníonn Institiúid Phleanála na hÉireann nó an Institiúid Ríoga um Pleanáil Bhailte mar cháilíocht a chuireann ar chumas duine ballraíocht iomlán san institiúid chuí a iarradh;

- taithí shuntasach ag leibhéal sinsearach sa bhainistiú athruithe;
- eolas agus tuiscint mhaith ar chlár oibre bheartais AE agus náisiúnta i réimse na pleanála agus forbartha.

Suíomh an phoist

Beidh an post lonnaithe in oifigí OPR i dTeach na Páirce, Baile Átha Cliath 7, ach tá sé i gceist go mbeidh cur chuige cumaisc i bhfeidhm ina mbeidh meascán d'obair oifigbhunaithe agus d'obair ó bhaile.

Príomhchoinníollacha Seirbhíse

Is chuig post buan sa Státseirbhís a dhéantar an ceapachán agus tá sé faoi réir Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse 1956 go 2005, an Achta um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí (Earcaíocht agus Ceapacháin), 2004, agus aon Acht eile atá i bhfeidhm i láthair na huairé agus a bhaineann leis an Státseirbhís.

Tionacht agus Promhadh

Ceapachán chuig post buan ar chonradh promhaidh sa Státseirbhís is ea an ceapachán.

Mairfidh an conradh promhaidh ar feadh tréimhse bliana ón dáta a shonrófar ar an gconradh. D'ainneoin na míre seo agus na míre díreach ina dhiaidh seo, ní choiscfidh sin síneadh a chur leis an gconradh promhaidh in imthosca iomchuí.

Le linn thréimhse do chonartha phromhaidh, beidh d'fheidhmíocht faoi réir athbhreithniú ag do mhaoirseoir/mhaoirseoirí chun a chinneadh cibé:

- An bhfuil tú ag feidhmiú go sásúil,
- An raibh tú sásúil maidir le hiompar ginearálta, agus
- An bhfuil tú oiriúnach ó thaobh na sláinte de le haird ar leith maidir le saoire bhreiteachta.

Sula gcuirfear an conradh promhaidh i gcrích, déanfar cinneadh ar cé acu an gcoinneofar nó nach gcoinneofar tú de bhun Alt 5A(2) Achtanna Rialaithe na Státseirbhíse 1956 – 2005. Beidh an cinneadh seo bunaithe ar d'fheidhmíocht a mheas de réir na gcritéar atá leagtha amach in (i) go (iii) thuas. Míneoidh Oifig an Rialaitheora Pleanála an phróisis phromhaidh duit agus tabharfar cóip de threoirínte na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe duit maidir le promhadh.

D'ainneoin na míreanna roimhe seo san alt seo, féadfaidh ceachtar taobh an chonradh promhaidh a fhoirceannadh tráth ar bith sula rachaidh téarma an chonartha in éag de réir na nAchtanna um Fhógra Íosta agus Téarmaí Fostaíochta, 1973 go 2005.

I gcúinsí áirithe féadfar síneadh a chur le do chonradh agus do thréimhse phromhaidh a chur ar fionraí. Ní mór don dá pháirtí an síneadh a chomhaontú.

- Seasann an tréimhse phromhaidh ar fionraí nuair a bhíonn fostaí as láthair de bharr SaoireMháithreachais nó Saoire Uchtála
- Maidir le fostaí atá as láthair ar shaoire thuismitheoireachta nó ar shaoire cúramóirí, féadfaidh an fostaí a éileamh go gcuirfí promhadh ar fionraí mura meastar an neamhláithreacht a bheithag teacht le leanúint den phromhadh.
- Féadfar promhadh a chur ar fionraí i gcásanna amhail neamhláithreacht mar gheall arbhreiteacht neamh-athfillteach

Féadfaidh an fostaí, sna cúinsí seo, iarratas a dhéanamh chuig an bhfostóir ar shíneadh le tréimhse an chonartha. Beidh tréimhse phromhaidh bliana ag an té a cheapfar. Más státseirbhíseach ar seirbhís é ceapaí a mhainníonn na coinníollacha promhaidh a chomhlíonadh díreach roimh cheapadh ón gcomórtas seo é, is iondúil go n-eascróidh ceist na frithdhílse. I gcás frithdhílse, fillfidh oifigeach ar fholúntas sa ghrád ina raibh sé/sí sa Roinn ina raibh sé/sí roimhe seo.

Uaireanta freastail

Socrófar uaireanta freastail ó am go chéile ach ní bheidh siad níos lú ná 41 uair agus 15 nóiméad comhlán in aghaidh na seachtaine. Beidh ar an iarrthóir a n-éireoidh leis/léi cibé uaireanta breise a oibriú ó am go ham a bheidh réasúnach agus riachtanach chun a c(h)uid dualgas a chomhlíonadh i gceart faoi réir na dteorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin um am oibre. Clúdaíonn an ráta luach saothair iníoctha aon dliteanas freastail bhreise a d'fhéadfadh teacht chun cinn ó am go ham.

Scála Tuarastail

Is é seo a leanas an scála tuarastail don phost (rátaí i bhfeidhm ón 1 Deireadh Fómhair 2022). Grád Innealtóir I (PPC)

Príomhoifigeach (RPP)

€95,301 - €99,345 - €103,358 - €107,400 - €110,811 - €114,347¹ - €117,879²

Tá feidhm ag ráta pá an PPC nuair a cheanglaítear ar an duine aonair Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a íoc (ar a dtugtar leis ranníocaíocht phríomhscéime) de réir rialacha a bpríomhscéime/a scéime aoisliúntais phearsanta. Tá sé seo difriúil le ranníocaíocht i leith ballraíochta i scéim Chéilí agus Leanaí, nó sna Ranníocaíochtaí Aoisliúntais Bhreise (ASC).

Beidh ráta difriúil i gceist nuair nach gá don té a cheapfar Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a dhéanamh.

D'fhéadfadh go mbeadh incrimintí seirbhíse fada iníoctha tar éis 3(LSI1) agus 6(LSI2) bliana de sheirbhís shásúil ag uasmhéid an scála.

Nóta Tábhachtach

Déanfar iontráil ag an leibhéal íosta den scála agus ní bheidh an ráta luach saothair faoi réir idirbheartaíochta agus féadfar é a choigeartú ó am go ham de réir bheartas pá an Rialtais.

D'fhéadfadh téarmaí agus coinníollacha éagsúla a bheith i bhfeidhm más státseirbhíseach nó seirbhíseach poiblí atá ag fónamh thú faoi láthair.

Faoi réir feidhmíochta sásúla, d'fhéadfadh incrimintí a bheith iníoctha de réir Bheartas reatha an Rialtais.

Aontóidh tú go n-aisíocfaidh tú aon ró-íocaíocht tuarastail, liúntas nó costas de réir Ciorcláin 07/2018: Aisghabháil Tuarastal, Liúntas agus Costas Ró-íocaíochtaí a dhéantar le Comhaltaí Foirne/Iar-Chomhaltaí Foirne/Pinsinéirí.

¹ After 3 years satisfactory service at the maximum.

² After 6 years satisfactory service at the maximum.

Saoire Bhliantúil

Chomh maith leis an gnáthlaethanta saoire poiblí, ís í an tsaoire bhliantúil don phost seo 30 lá oibre.

Saoire Bhreiteachta

Beidh pá le linn neamhláithreachta tinnis atá deimhnithe go cuí, ar an gcoinníoll nach bhfuil aon fhianaise ar mhíchumas buan le haghaidh seirbhíse, i bhfeidhm ar bhonn pro rata, de réir fhorálacha na gcioclán saoire bhreiteachta.

Beidh ar oifigeach a bheidh ag íoc ráta ÁSPC Aicme A sainordú a shíniú a údaróidh don Roinn Coimirce Sóisialaí aon sochair atá dlite faoi na hAchtanna Leasa Shóisialaigh a íoc go díreach leis an eagraíocht fostaithe. Beidh íocaíocht le linn breiteachta faoi réir an t-oifigeach a dhéanann na héilimh riachtanacha ar shochar árachais shóisialaigh leis an Roinn Coimirce Sóisialaí laistigh de na teorainneacha ama riachtanacha.

Aoisliúntas agus Scor

Tairgfear don té a cheapfar na téarmaí agus coinníollacha aoisliúntais iomchuí a bheidh i réim sa tSeirbhís Phoiblí tráth a dtairgfear ceapachán dó nó di. Go ginearálta, tairgfear ceapachán do dhuine nár oibrigh sa tSeirbhís Phoiblí riamh bunaithe ar bhallraíocht sa Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair ('Scéim Aonair'). Tá sonraí iomlána na Scéime ar fáil ag: www.singlepensionscheme.gov.ie

Sa chás gur oibrigh an té a cheapfar i bpost inphinsin (téarmaí neamh-Scéime Aonair) sa tseirbhís phoiblí sna 26 seachtaine sular ceapadh é/í nó sa chás go bhfuil sé/sí ar shos gairme nó ar shaoire speisialta le/gan phá faoi láthair, féadfaidh téarmaí éagsúla a bheith i bhfeidhm. Bunófar teidlíocht phinsin na gceapaithe seo i gcomhthéacs a stair fostaíochta sa tseirbhís phoiblí.

Is iad seo a leanas na príomhfhorálacha a bhaineann le ballraíocht na Scéime Aonair:

- go n-úsáidtear meántuilleamh gairme chun sochair a ríomh (fabhraíonn méid pinsin agus cnapshuim gach bliain agus déantar iad a uasrátaú gach bliain trí thagairt a dhéanamh don CPI);
- aois inphinsin - Is ionann an aois íosta ag a bhfuil pinsean iníoctha agus an aois incháilitheachta don Pinsean Stáit, 66 faoi láthair;
- aois scoir - Ní mór do chomhaltaí na scéime dul ar scor agus iad 70 bliain d'aois;
- tá na méaduithe pinsin iar-scoir nasctha leis an CPI.

Laghdú Pinsin

- Más rud é go raibh an té a cheapfar fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus go bhfuil sé/sí ag fáil pinsin ón Státseirbhís nó ón tSeirbhís Phoiblí nó más rud é go dtagann pinsean na Státseirbhíse/na Seirbhíse Poiblí i bhfeidhm le linn a (h) athfhostaíochta, **beidh an pinsean sin faoi réir laghdú** de réir Alt 52 den Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012. **Tabhair ar aird le do thoil: Agus iarratas á dhéanamh agat ar an bpost seo tá tú ag admháil go dtuigeann tú go mbeidh feidhm ag na forálacha laghdaithe, nuair is cuí. Ní mheastar go dtacóidh an Roinn/Oifig fhostaíochta le hiarratas ar tharscaoileadh laghdaithe i ndáil le ceapacháin chuig an bpost seo.**
- Más rud é, áfach, go raibh an té a cheapfar fostaithe roimhe seo sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí agus gur bronnadh pinsean air nó uirthi faoi shocruithe deonacha luathscoir (seachas an Scéim Dreasachta Luathscoir (ISER), Ciorclán 7/2010 VER/VRS ón Roinn Sláinte nó Ciorclán LG (P) 06/2013 ón Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil, a fhágann go bhfuil duine neamh-incháilithe don chomórtas) scoirfidh an teidlíocht don pinsean sin le héifeacht ó dháta an athcheaptha. Féadfar, áfach, socruithe speisialta a dhéanamh chun seirbhís roimhe sin a thug an

ceapaí a áireamh chun críche aon dámhachtana aoisliúntais amach anseo a bhféadfadh an ceapaí a bheith incháilithe ina leith.

An Roinn Oideachais agus Scileanna maidir le Scéim Luathscoir Múinteoirí Ciorclán 102/2007

Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí isteach. Tá sé mar choinníoll den Scéim Luathscoir, cé is moite de na cásanna atá leagtha amach in ailt 10.2 agus 10.3 den cháipéisíocht chiorcláin ábhartha, agus taobh amuigh de na heisceachtaí sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscor faoi Shnáitheanna 1, 2 nó 3 den scéim seo agus má fhostaítear é/í ina dhiaidh sin in aon cháil in aon réimse den earnáil phoiblí, scoirfear láithreach de phinsean a íoc leis an duine sin faoin scéim. Déanfar íocaíochtaí pinsin a atosú, áfach, ar scor na fostaíochta sin nó ar 60ú breithlá an duine, cibé acu is déanaí, ach ar atosú, bunófar an pinsean ar sheirbhís ináirithe iarbhír an duine mar mhúinteoir (i.e. ní chuirfear na blianta breise a deonaíodh roimhe sin san áireamh agus an íocaíocht phinsin á ríomh).

Scor Easláinte (IHR)

Tabhair ar aird, le do thoil, go gceanglaítear ar aon duine a chuaigh ar scor ar chúinsí easláinte roimhe sin faoi théarmaí scéime aoisliúntais a dhearbhú, ag céim an iarratais tosaigh, go bhfuil pinsean den sórt sin á fháil acu ón eagraíocht a riarann an comórtas earcaíochta.

Ceanglófar ar iarratasóirí freastal ar oifig an CMO chun a gcumas seirbhís rialta agus éifeachtach a sholáthar a mheas agus an coinníoll a cháiligh iad don IHR á chur san áireamh.

Ceapachán tar éis scor easláinte ón Státseirbhís

Má éiríonn lena (h)iarratas tríd an gcomórtas, ba cheart don iarratasóir a bheith feasach ar an méid seo a leanas:

1. Má mheastar iad a bheith feidhmiúil chun seirbhís rialta éifeachtach a sholáthar agus iad sannta do phost, scoirtear dá bpinsean easláinte Státseirbhíse.
2. Má theipeann ar an iarratasóir promhadh a chríochnú ina dhiaidh sin nó má chinneann sé/sí a p(h)ost sannta a fhágáil, ní féidir aon aisiompú a dhéanamh ar stádas IHR na Státseirbhíse, ná ar pinsean IHR na Státseirbhíse, a bhí ann roimh an iarratas, a athchur, agus níl teidlíocht ann dó.
3. Beidh an t-iarratasóir ina c(h)omhalta den Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSPS) nuair a cheapfar é/í má bhí briseadh níos faide ná 26 seachtaine acu sa tseirbhís phoiblí/státseirbhís inphinsin.

Ceapachán tar éis scor easláinte ón tSeirbhís Phoiblí:

1. I gcás ina bhfuil duine éirithe as comhlacht Seirbhíse Poiblí, féadfar a p(h)insean easláinte as an bhfostaíocht sin a athbhreithniú de réir na rialacha maidir le scor easláinte faoin scéim sin.
2. Má éiríonn le hiarratasóir, tar éis dó/di a bheith ceaptha, beidh ar an iarratasóir a dhearbhú cibé an bhfuil pinsean Seirbhíse Poiblí (easláinte nó eile) á fháil aige/aici agus d'fhéadfadh laghdú a bheith i gceist ar pinsean na Seirbhíse Poiblí.
3. Beidh an t-iarratasóir ina c(h)omhalta den Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (SPSPS) nuair a cheapfar é/í má bhí briseadh níos faide ná 26 seachtaine acu sa tSeirbhís Phoiblí/Státseirbhís inphinsin.

Tabhair ar aird go bhfuil eolas níos mionsonraithe maidir le himpleachtaí pinsin dóibh siúd a fhaigheann pinsean easláinte na Státseirbhíse nó na Seirbhíse Poiblí ar fáil ach é a iarraidh ar an tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí.

Fabhrú Pinsin

Bheadh teorainn 40 bliain ar sheirbhís iomlán is féidir a áireamh i dtreo an phinsin sa chás go raibh duine ina chomhalta de níos mó ná Scéim Pinsin Seirbhíse Poiblí amháin atá ann cheana féin i bhfeidhm. Tháinig an teorainn 40 bliain seo, a ndéantar foráil di san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012, i bhfeidhm an 28 Iúil 2012. D'fhéadfadh impleachtaí a bheith aige seo d'aon duine a cheaptar a fuair cearta pinsin i bhfostaíocht Seirbhíse Poiblí roimhe seo.

Ranníocaíocht Aoisliúntais Bhreise

Tá an ceapachán faoi réir an Ranníocaíochta Aoisliúntais Bhreise (ASC) i gcomhréir leis an Acht um Pá agus Pinsin Seirbhíse Poiblí 2017. **Nóta;** Tá asbhaintí ASC sa bhreis ar aon ranníocaíochtaí pinsin (príomhscéim agus ranníocaíochtaí céilí agus leanaí) a éilítear faoi rialacha do scéime pinsin.

Chun tuilleadh faisnéise a fháil maidir leis an Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair, féach an láithreán gréasáin seo a leanas: www.singlepensionscheme.gov.ie

Sicréideacht, Rúndacht agus Caighdeán Iompair: Sicréid Oifigiúil agus Ionracas:

Le linn théarma an chonartha promhaidh, beidh oifigeach faoi réir fhorálacha an Achta um Rúin Oifigiúla, 1963, arna leasú ag an Acht um Shaoráil Faisnéise, 2014. Comhaontóidh an t-oifigeach gan aon eolas rúnda a nochtadh do thríú páirtithe neamhúdairithe le linn na tréimhse fostaíochta nó ina dhiaidh sin.

Cód Caighdeán agus Iompraíochta na Státseirbhíse:

Beidh an té a cheapfar faoi réir Chód Caighdeán agus Iompraíochta na Státseirbhíse.

Na hAchtanna um Eitic in Oifig Phoiblí:

Beidh feidhm ag na hAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí, nuair is cuí, maidir leis an gceapachán seo.

Faomhadh roimh ré d'Fhoilseacháin:

Comhaontóidh oifigeach gan ábhar a bhaineann lena dhualgais oifigiúla a fhoilsiú gan cead a fháil roimh ré ó Chathaoirleach an Údaráis nó ó oifigeach údairithe cuí eile.

Gníomhaíocht Pholaitiúil:

Le linn an téarma fostaíochta beidh an t-oifigeach faoi réir na rialacha a rialaíonn seirbhísigh poiblí agus polaitíocht.

Tabhair ar aird le do thoil;

Mar Fhostóir Rogha tá go leor polasaithe oibre solúbtha agus teaghlaigh ag an Státseirbhís, lena n-áirítear roinnt deiseanna le haghaidh cianoibre. Tabhair ar aird, le do thoil, gur féidir le hiarrthóirí a n-éiríonn leo deiseanna oibre solúbtha a iarraidh, ach tá sé sin faoi rogha an fhostóra agus déantar é a chinneadh de réir riachtanais ghnó na heagraíochta, agus ar bhonn cás ar chás.

An Rialachán Ginearálta maidir le Cosaint Sonraí (GDPR)

Nuair a fhaightear d'iarratas, cruthaímid taifead i d'ainm, ina bhfuil go leor den fhaisnéis phearsanta a chuir tú ar fáil. Ní úsáidtear an taifead pearsanta seo ach amháin chun d'iarrthóireacht a phróiseáil. Tá faisnéis

den sórt sin faoi réir na gceart agus na n-oibleagáidí atá leagtha amach sna hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 go 2018.

Má bhíonn aon cheist agat maidir le próiseáil do chuid sonraí, nó más mian leat iarratas a dhéanamh faoi na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 go 2018, cuir d'iarratas i scríbhinn chuig dataprotection@opr.ie.

Eolas ginearálta

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt ar aird go ndícheallas iad as canbhasáil a dhéanamh. Ní bheidh an Oifig freagrach as aon chostais, lena n-áirítear costais taistil, a thabhaíonn iarratasóirí i ndáil lena n-iarratas ar an bpost seo.

Sa chás go ndiúltaíonn an duine a moladh lena cheapadh nó má thugann duine suas an ceapachán i ndiaidh glacadh leis nó má bhíonn aon fholúntas breise ann, féadfaidh an OPR, dá lánrogha féin, duine éigin eile a roghnú agus a mholadh don cheapachán bunaithe ar thorthaí an phróisis roghnúcháin seo.

Tá an Oifig tiomanta do bheartas comhdheiseanna.

Faoi réir fhorálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise, 2014, caithfear le hiarratais faoi rún daingean.

Fógra Tábhachtach

Is ionann an méid sin roimhe seo agus na príomhchoinníollacha seirbhíse agus níl sé beartaithe gurb é an liosta cuimsitheach é de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta go léir a leagfar amach sa chonradh fostaíochta a chomhaontófar leis an iarrthóir a n-éireoidh leis nó léi.

Próiseas Comórtais

Iarratas a Dhéanamh

Ba chóir iarratais a chur ar ríomhphost chuig recruiting@opr.ie faoin **16 Nollaig ag 5pm**.

Ba chóir d'iarrthóirí foirm iarratais chomhlánaithe agus litir chumhdaigh, mar dhoiciméid ar leith, a chur isteach i bhfoirm pdf, in aon ríomhphost amháin.

Tabhair ar aird, le do thoil, má fhágtar aon cheann nó aon chuid den dá dhoiciméad a iarrtar ar lár, mar a leagtar amach thuas, beidh an t-iarratas neamhiomlán. Ní bhreithneofar iarratais neamhiomlána don chéad chéim eile den phróiseas roghnúcháin.

Eiseofar ríomhphost admhála maidir le gach iarratas a fhaightear (admhóidh an ríomhphost seo go bhfuarthas an t-iarratas ach ní dheimhneofar incháilitheacht ná eile). Mura bhfaigheann iarratasóir ríomhphost admhála laistigh de 3 lá oibre ón dáta ar cuireadh isteach é, ba cheart don iarratasóir teagmháil a dhéanamh leis an Oifig lena chinntiú go bhfuarthas an t-iarratas.

Dáta Deiridh

Spríodháta le haghaidh iarratas: **16 Nollaig ag 5pm**.

Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an dáta deiridh ar chúinse ar bith.

Próiseas Roghnúcháin

D'fhéadfadh an méid seo a leanas a bheith san áireamh sa phróiseas roghnúcháin:

- gearrliostú iarrthóirí (ar bhonn na faisnéise atá ina n-iarratas);

- agallamh iomaíoch;
- féadfar tástáil measúnaithe a dhéanamh;

Tabhair ar aird, le do thoil, go mbeidh aon tairiscint fostaíochta a thabharfar d'iarrthóir rathúil faoi réir na nithe seo a leanas a bheith sásúil:

- Fíorú moltóirí;
- Dearbhú liachta réamhfhostaíochta.

Gearrliostú

Déanfaidh an Oifig próiseas gearrliostaithe chun grúpa iarratasóirí a roghnú, bunaithe ar scrúdú a dhéanamh ar na hiarratais a cuireadh isteach, a bhfuil an chuma orthu gurb iad na hiarratasóirí is oiriúnaí agus is cáilithe don phost.

Scrúdóidh painéal saineolaithe na foirmeacha iarratais i gcoinne critéar comhaontaithe gearrliostaithe bunaithe ar riachtanais an phoist. Féadfar na critéir riachtanacha agus na critéir inmhianaithe a shonraítear don phost a áireamh sna critéir ghearrliostaithe. Dá bhrí sin, is ar mhaithe le hiarratasóir atá sé cuntas cruinn mionsonraithe a thabhairt ar a c(h)áilíochtaí/a t(h)aithí ina (h)iarratas.

Agallaimh

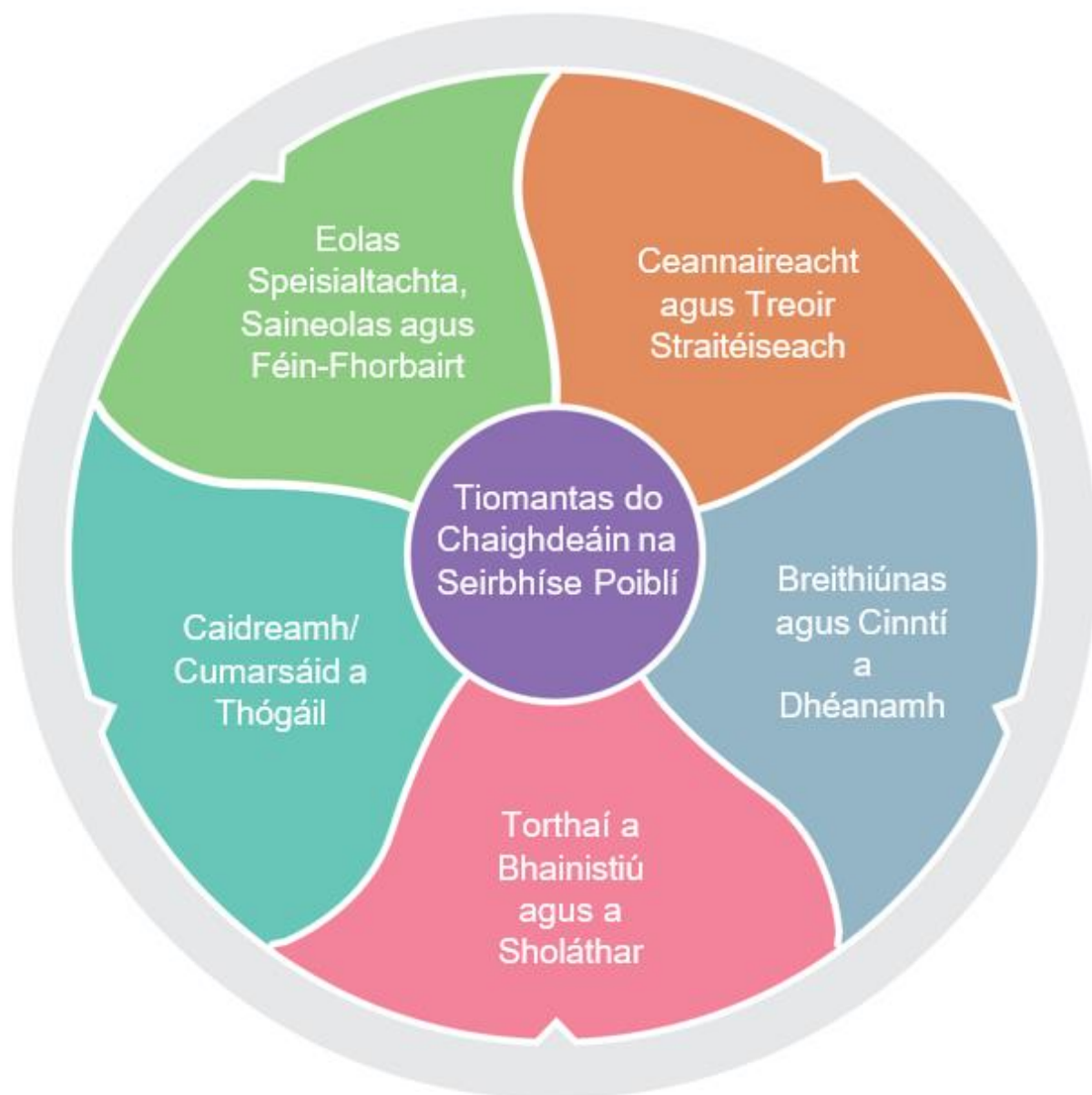
Meastar go reáchtálfar na hagallaimh don phost seo i mí na Eanáir 2023. Déanfar na hagallaimh a leathstruchtú i bhformáid ina n-iarrfar ar na hiarrthóirí samplaí a thabhairt de na **hinniúlachtaí don ról mar atá mínithe in Aguisín**. Déanfaimid ár ndícheall an oiread fógra agus is féidir a thabhairt faoi dhátaí an agallaimh.

Maidir le hiarrthóirí nach bhfreastalaíonn ar agallamh, de réir mar a bheidh sceidealta, nó nach gcuireann fianaise ar fáil de réir mar a éilítear maidir le haon ní a bhaineann lena n-iarratas, ní bheidh aon éileamh eile acu ar an bpróiseas seo.

Moltóirí

Ba cheart d'iarrthóirí tosú ag smaoineamh ar ainmneacha daoine a bheadh ina moltóirí oiriúnacha a d'fhéadfaimis dul i gcomhairle leo. Ní gá go mbeadh d'fhostóir reatha san áireamh ach ba chóir go mbeidís in ann teistiméireacht a sholáthar duit. Ní dhéanfaimid teagmháil le moltóirí ach amháin má bhíonn tú á mbreithniú againn i ndiaidh chéim an agallaimh. Tabhair ar aird, má éiríonn leat sa chomórtas seo, beidh teistiméireacht ó d'fhostóir reatha ag teastáil uainn.

Aguisín 1: Inniúlachtaí



Inniúlachtaí Leibhéal an Phríomhoifigigh

Táscairí Feidhmíochta Éifeachtacha

Ceannaireacht & Treoir Straitéiseach	Stiúránn sé/sí an fhoireann, socraíonn sé/sí ardchaighdeán, tugann sé/sí faoi fhadhbanna maidir le feidhmíochán agus cuidíonn sé/sí le ardfeidhmíochán a bhaint amach
	Spreagann sé smaointe a chur in iúl go hoscailte chomh maith le cumarsáid oscailte a chothú
	Cuireann sé/sí le múnú straitéise agus beartais i Ranna/Rialtas
	Forbraíonn sé/sí cumas san fhoireann tríd an obair a dháileadh go héifeachtach
	Forbraíonn sé/sí dearcadh foghlama agus forbartha, tairgeann sé/sí oiliúint agus aiseolas cruthaitheach/tacaíochta
	Tugann sé /sí treoir maidir le hathruithe agus athchóiriú suntasach a chur i bhfeidhm
	Tuarann sé/sí agus tugann sé/sí freagra go gasta ar fhorbairtí san earnáil/ sa réimse i gcoitinne
	Comhoibríonn sé/sí le Ranna, Eagraíochtaí agus Gníomhaireachtaí eile
Cinntí a Dhéanamh / Breithiúnas a Thabhairt	Sainathníonn agus díríonn sé /sí agus ar na príomh-cheisteanna agus é/í ag déileáil le heolas/cásanna casta
	Bailíonn sé/sí fíricí, úsáideann sé/sí eolas ó bhéal agus uimhriúil agus déanann sé/sí machnamh ar cheisteanna go loighciúil
	Feiceann sé/sí an ceangal idir cheisteanna agus tuigeann sé/sí na himpleachtaí móra agus sochpholaitiúla
	Sainathníonn sé/sí réitigh ar cheisteanna casta
	Déanann sé/sí cinntí maithe agus tuigeann sé/sí a n-impleachtaí
	Déanann sé/sí beart agus cinntí in am agus cinntíonn sé/sí go gcríochnaítear iad
	Déanann sé/sí iarracht ceisteanna rannóige, gnéithe polaitiúla agus an tionchar ar an saoránach a chothromú i ngach cinneadh
Torthaí a Bhainistiú agus a Sholáthar	Cuireann sé/sí tús le agus bíonn sé/sí freagrach as torthaí/seirbhísí a sholáthar ina earnáil féin
	Úsáideann sé/sí straitéis agus sonraí oibríochta go stuama chun riachtanais gnó a bhaint amach
	Bainistíonn sé/sí cláir agus tascanna éagsúla agus ath-dháileann siad acmhainní chun athruithe ar fhócas a bhainistiú.
	Úsáideann acmhainní an oiread agus is féidir agus cuireann modhanna feidhmíochta i bhfeidhm chun spriocanna a bhaint amach
	Cinntíonn sé/sí go mbaintear an úsáid is fearr as TEC agus as modhanna soláthair nua
	Déanann sé/sí athbhreithniú ar thionscadail agus ar ghníomhaíochtaí chun chinntiú go bhfuil siad éifeachtach agus go gcomhlíonann siad riachtanais na heagraíochta
	Cuireann sé/sí an tábhacht a bhaineann le héifeachtúlacht, luach ar airgead agus riachtanais rialála chorparáideach a chomhlíonadh chun cinn
	Cinntíonn sé/sí go bhfuil an fhoireann dírithe agus go n-oibríonn siad de réir thosaíochtaí i bplean Gnó fiú amháin agus iad faoi bhrú
Caidreamh/ Cumarsáid a Thógáil	Labhraíonn sé/sí go soiléir agus go cruinn agus le húdaráis
	Éisteanann sé/sí go cúramach, déanann sé/sí iarracht meoin agus tuiscint dhaoine eile a thuiscint
	Bainistíonn agus réitíonn sé/sí coinbhleachtaí/easaontais go dearfach agus go cruthaitheach
	Oibríonn sé/sí go héifeachtach laistigh den phróiseas polaitiúil, aithníonn agus bainistíonn sé/sí an teannas a tharlaíonn idir dhearcadh na bpáirtithe leasmhara éagsúla
	Cuireann ina luí ar dhaoine eile; cothaíonn comhdhearcadh; faigheann comhoibriú ó dhaoine eile chun eolas a fháil agus chun spriocanna a chomhlíonadh
	Comhoibríonn sé/sí le comhghleacaithe ag gach leibhéal san eagraíocht agus i Ranna / Eagraíochtaí agus cothaíonn sé/sí gréasáin láidre oibre.
	Tugann sé/sí a t(h)uairimí nuair a cheapann sé/sí go bhfuil sé/sí ceart sin a dhéanamh
Saineolas, Oilteacht agus Féin-fhorbairt	Forbraíonn sé/sí scileanna agusaineolas i roinnt réimsí a bhfuil baint aige/aici leo agus a aithníonn daoine taobh istigh agus taobh amuigh den Roinn / Eagraíocht
	Coinníonn sé/sí é/í féin ar an eolas faoi bheartas rannóige, earnála, náisiúnta agus idirnáisiúnta agus faoi threochtaí eacnamaíochta, polaitiúla agus sóisialta a bhfuil tionchar acu ar an ról
	Díríonn sé/sí go mór ar fhéin-fhorbairt, lorgaíonn sé/sí aiseolas agus deiseanna maidir le fás
Fuinneamh agus	A bheith tiomanta ar fheidhmiú go leanúnach ar ardchaighdeán
	Léiríonn sé/sí tiomantas pearsanta don ról, coinníonn sé/sí leis agus ag an am céanna coinníonn sé dearcadh cothrom maidir le ceisteanna oibre

Tiomantas do Chaighdeán Seirbhíse Poiblí	Cuireann sé/sí go dearfach le clár corparáideach
	Tá sé/sí ionraic agus macánta, comhlíonann sé/sí geallúintí agus dualgais
	Cinntíonn sé/sí go ndírítear ar an saoránach maidir le gach seirbhís a sholáthraítear
	Tá teacht aniar ann/inti agus bíonn sé/sí ar a gcompond fiú nuair atá deacrachtaí ann
	Cothaíonn sé/sí dearcadh meon ina gcuirtear béim ar ardchaighdeán maidir le heitic agus ionracas

Aguisín 2: Incháilitheacht chun dul san iomaíocht agus srianta áirithe ar incháilitheacht

Riachtanais Saoránachta

Ní mór d'Iarrthóirí Incháilithe:

- A bheith ina saoránach den Limistéir Eorpach Eacnamaíoch. Tá an LEE comhdhéanta de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, an Íoslainn, Lichtinstéin agus an Iorua; nó
- A bheith ina saoránach de chuid na Ríochta Aontaithe (RA); nó
- A bheith ina saoránach de chuid na hEilvéise de bhun an chomhaontaithe idir an AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
- A bheith ina saoránach neamh-LEE atá ina céile nó leanbh de chuid saoránach LEE nó Eilvéiseach agus a bhfuil víosa 4 stampa aige; nó
- A bheidh ina dhuine ar a mbronntar cosaint idirnáisiúnta faoin Acht um Chosaint Idirnáisiúnta 2015 nó aon bhall teaghlaigh atá i dteideal fanacht sa Stát mar thoradh ar athaontú teaghlaigh agus a bhfuil víosa stampa 4 aige/aici; nó
- A bheith ina saoránach neamh-LEE atá ina thuismitheoir ar leanbh cleithiúnach ar saoránach de bhallstát LEE nó den Eilvéis é agus a bhfuil cónaí air i mballstát LEE nó san Eilvéis agus a bhfuil víosa stampa 4 aige/aici.

Chun cáiliú, ní mór d'Iarrthóirí ceann amháin de na critéir saoránachta thuas a chomhlíonadh faoi dháta aon tairisceana poist.

Comhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí

Thug litir na Roinne Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe dar dáta an 28 Meitheamh 2012 chuig Oifig Pearsanra isteach, le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, Comhaontú Comhchoiteann ar thángthas air idir an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe agus Coiste Seirbhísí Poiblí an ICTU maidir le hÍocaíochtaí Iomarcaíochta ex-gratia le Seirbhísigh Phoiblí.

Tá sé mar choinníoll den Chomhaontú Comhchoiteann nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an gcomhaontú incháilithe lena n-athfhostú sa tseirbhís phoiblí ag aon chomhlacht seirbhíse poiblí eile (mar a shainmhínítear san Acht um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail 2009 -2011) ar feadh tréimhse 2 bhliain ón dáta a gcuirfear deireadh leis an bhfostaíocht.

Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim seo agus a d'fhéadfadh a bheith rathúil sa chomórtas seo a n-incháilitheacht a chruthú (deireadh na tréimhse neamh-incháilitheachta).

Scéim Dreasachta um Luathscor (ISER)

Tá sé mar choinníoll den Scéim Dreasachta um Luathscor (ISER) mar atá leagtha amach i gCiorclán 12/09 na Roinne Airgeadais go gcuirtear cosc ar dhaoine atá ag dul ar scor, faoin Scéim sin, iarratas a dhéanamh ar phost eile san fhostaíocht chéanna san earnáil chéanna. Dá bhrí sin, ní féidir le daoine atá ar scor iarratas a dhéanamh fad is atá na srianta thuas i bhfeidhm.

[Ciorclán na Roinne Sláinte agus Leanaí \(7/2010\)](#)

I gCiorclán na Roinne Sláinte 7/2010 dar dáta an 1 Samhain 2010 tugadh isteach Scéim Dhírithé um Luathscor Deonach (VER) agus Scéimeanna Iomarcaíochta Deonacha (VRS). Is coinníoll den scéim VER é nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an scéim i dteideal athfhostaithe san earnáil sláinte poiblí nó sa tseirbhís phoiblí níos leithne nó i gcomhlacht atá maoinithe go hiomlán nó go príomha le hairgead poiblí. Tá an toirmeasc céanna ar athfhostú i bhfeidhm faoin VRS, ach amháin go maireann an toirmeasc ar feadh tréimhse 7 mbliana. Níl daoine a bhain leas as an scéim VER incháilithe chun dul san iomaíocht sa chomórtas seo. Beidh ar dhaoine a bhain leas as an scéim VRS agus a d'fhéadfadh a bheith rathúil sa chomórtas seo a n-incháilitheacht a chruthú (deireadh na tréimhse neamh-incháilitheachta).

[An Roinn Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil \(Ciorclán LG\(P\) 06/2013\)](#)

Thug Ciorclán LG(P) 06/2013 na Roinne Comhshaoil, Pobail agus Rialtais Áitiúil isteach Scéim Iomarcaíochta Deonáí d'Údaráis Áitiúla. De réir théarmaí an *Chomhaontaithe Chomhchoitinn: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Seirbhísigh Phoiblí* dar dáta an 28 Meitheamh 2012 mar a shonraítear thuas, is coinníoll sonracha den Scéim VER sin nach mbeidh daoine incháilithe lena n-athfhostú in aon chomhlacht Seirbhíse Poiblí [arna shainmhíniú sna hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail 2009-2011 agus san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile) 2012] ar feadh tréimhse 2 bhliain óna ndáta imeachta faoin Scéim seo. Tá feidhm ag na coinníollacha seo freisin i gcás fostaíochta ar bhonn conartha le haghaidh seirbhíse (mar chonraitheoir nó mar fhostaí de chuid conraitheora).

[Dearbhú](#)

Ceanglófar ar iarratasóirí a dhearbhú cibé ar bhain siad leas roimhe seo as Scéim Seirbhíse Poiblí Luathscoir Dreasaithe agus/nó as an gcomhaontú comhchoiteann a leagtar amach thuas. Ceanglófar ar iarratasóirí freisin aon teidlíochtaí i leith sochar pinsin Seirbhíse Poiblí (in íocaíocht nó caomhnaithe) a dhearbhú ó aon fhostaíocht Seirbhíse Poiblí eile agus/nó i gcás ina bhfuair siad íocaíocht in aisce i leith seirbhíse in aon fhostaíocht Seirbhíse Poiblí.